Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027

Prioritate: „VALORIFICAREA POTENȚIALULUI TINERILOR PE PIAȚA MUNCII (OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN RÂNDUL TINERILOR)”

Obiectiv specific: ESO4.1 „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”

APEL: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Solicitant / Lider de parteneriat: ADI ZONA METROPOLITANĂ IAȘI

Partener: CSA TRAVEL S.R.L

Titlu proiect: ReStart YOU

Cod SMIS: 336473

METODOLOGIE DE IDENTIFICARE ȘI RECRUTARE A GRUPULUI ȚINTĂ

CUPRINS:

1. CADRUL GENERAL 3
2. PRINCIPII DE BAZĂ 5
3. BAZA LEGALĂ 6
4. PROFILUL GRUPULUI ȚINTĂ 7
5. MODALITATEA DE INFORMARE ȘI IDENTIFICARE A GRUPULUI ȚINTĂ 12
6. RECRUTAREA ȘI SELECȚIA GRUPULUI ȚINTĂ 16
7. MODALITATEA DE IMPLICARE A GRUPULUI ȚINTĂ 18
8. ELEMENTE DE ATRAGERE, MOTIVARE ȘI MENȚINERE A GRUPULUI ȚINTĂ 21
9. EFECTELE BENEFICE ALE INTERVENȚIILOR PROPUSE 24

1. CADRUL GENERAL

Prezenta metodologie a fost elaborată în perioada de planificare a proiectului cu titlul **„ReStart YOU”** depus în parteneriat între **ADI ZONA METROPOLITANĂ** (Solicitant) și **CSA TRAVEL S.R.L** (Partener), în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021 – 2027, apel „Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET”, urmând ca în etapa de implementare a proiectului să fie revizuită, completată și finalizată, după caz.

Scopul elaborării prezentei Metodologii este asigurarea unui **cadru unitar pentru identificarea, recrutarea, selecția și menținerea în proiect** a unui număr total de 280 tineri sub 30 ani din regiunea Nord-Est, care reprezintă grupul țintă al proiectului.

Informații despre proiect:

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă realizarea unui set de măsuri integrate și personalizate de informare, consiliere, mediere și formare profesională, în rândurile a 280 tineri sub 30 ani (din care 115 tineri NEET și 45 tineri de etnie roma), din regiunea Nord-Est, pe durata a 30 luni, în vederea creșterii gradului de calificare a acestora și a asigurării unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă din regiune.

Obiectivele specifice sunt:

OS0: Identificarea nevoii reale de formare profesională a tinerilor sub 30 de ani din regiunea Nord-Est în corelare cu nevoile pieței muncii din regiune, prin realizarea unei analize statistice și a unei cercetări proprii în rândul angajatorilor și tinerilor din categoriile de grup țintă.

OS1: Dezvoltarea și furnizarea de servicii specializate de informare, consiliere și medierea muncii pentru 280 de tineri sub 30 de ani, din regiunea Nord-Est, în vederea ocupării pe piața muncii a cel puțin 87 tineri, dintre care min. 10 tineri de etnie roma.

OS2: Îmbunătățirea nivelului de competențe și calificare pentru 280 tineri sub 30 de ani, din regiunea Nord-Est, prin participarea la sesiuni de formare profesională, în vederea creșterii șanselor și relevanței pe piața muncii din regiune, rezultând în obținerea unei calificări de către 238 tineri, din care 32 tineri de etnie roma.

În cadrul proiectului vor fi realizate **următoarele activități:**

(AP0) REALIZAREA ANALIZEI DE NEVOI ÎN VEDEREA IDENTIFICĂRII NECESARULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU PERSOANELE DIN GRUPUL ȚINTĂ /

0.1. Realizarea analizei de nevoi inițiale = **activitate precontractuală obligatorie**

(AP1) FURNIZAREA DE SERVICII SPECIALIZATE PENTRU STIMULAREA OCUPĂRII /

1.1. Identificarea, selectarea și menținerea grupului țintă; = **activitate suport**

1.2. Furnizarea de servicii specializate - informare și consiliere profesională; = **activitate relevantă și obligatorie / ACTIVITATE DE BAZĂ**

1.3. Furnizarea de servicii specializate – mediere = **activitate relevantă și obligatorie / ACTIVITATE DE BAZĂ**

(AP2) ORGANIZAREA ȘI DERULAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ /

2.1. Organizarea și susținerea cursurilor de formare profesională = **activitate relevantă și obligatorie / ACTIVITATE DE BAZĂ**

(AT3) MANAGEMENTUL PROIECTULUI / 3.1 Activități de management. Coordonarea și monitorizarea proiectului = **activitate suport**

(AT4) INFORMARE ȘI PUBLICITATE / 4.1 Informare și publicitate = **activitate suport**

Indicatorii asumați în proiect sunt:

Indicator de realizare		Valoare propusă
EECO06+07	Copii și tineri	**280**
5SO05	Copii și tineri roma	**45**

Indicator de rezultat		Valoare propusă
EECR03	Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant	**238**
EECR03.01	Participanți roma care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant	**32**
EECR04	Participanți care au un loc de muncă, desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant	**87**
EECR04.01	Participanți roma care au un loc de muncă, desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant	**10**

Prin INTERVENȚIILE sale (sesiuni de informare și consiliere, servicii de medierea muncii, cursuri de calificare și pentru dezvoltarea competențelor) și INDICATORII asumați, proiectul contribuie la îndeplinirea obiectivelor Strategiei Naționale pentru dezvoltarea durabilă a

României 2030, precum și a obiectivelor Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027.

2. PRINCIPII DE BAZĂ

(1) **Transparență:** Procesul de identificare, selecție și menținere a grupului țintă are la bază reguli și proceduri clar stabilite și neechivoce, toți participanții în proiect fiind informați în timp util, în mod corect, complet și clar, informațiile fiind accesibile tuturor categoriilor de grup țintă, atât în etapa de identificare și recrutare, cât și în etapele ulterioare.

(2) **Egalitatea de șanse și nediscriminare:** Toate persoanele candidate vor fi tratate în mod egal, fiind interzisă orice formă de discriminare pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice. Se va utiliza un limbaj adecvat în comunicarea cu potențialii membri ai grupului țintă, precum și cu cei care vor face parte din grupul țintă, fiind evitate stereotipurile.

(3) **Echidistanță:** Dosarele de grup țintă vor fi analizate / verificate în mod imparțial, pe baza criteriilor stabilite prin prezenta metodologie.

(4) **Accesibilitate:** Pentru a asigura persoanelor cu dizabilități posibilitatea să trăiască independent și să participe pe deplin la toate aspectele vieții, se va asigura acestor persoane accesul, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, la informație și mijloace de comunicare, inclusiv la tehnologiile și sistemele informatice și de comunicații și la alte facilități și servicii.

3. BAZA LEGALĂ

Prezenta metodologie s-a întocmit în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând următoarele **documente**:

(1) Ghidul Solicitantului Condiții Generale aferente Programului Educație și Ocupare 2021-2027
(2) Ghidul Solicitantului Condiții Specifice aferent apelului competitiv „Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET”, lansat de Autoritatea de Management pentru Programului Educație și Ocupare 2021 – 2027, inclusiv anexele acestuia
(3) Cererea de finanțare cu titlul **„ReStart YOU”**, inclusiv anexele acesteia.

În etapa de implementare a proiectului cadrul legal aplicabil se completează cu Contractul de finanțate încheiat între Solicitant și AMPEO/OI.

4. PROFILUL GRUPULUI ȚINTĂ

Grupul țintă al proiectului este format din **280 de tineri sub 30 ani** (care nu au împlinit vârsta de 30 de ani la data intrării in operațiune), care îndeplinesc cumulativ condițiile:

a. **se află în căutarea unui loc de muncă*;**
b. au împlinit 16 ani;
c. au vârsta sub 30 ani;
d. au domiciliul sau reședința legală în România, într-unul din jud.: Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui.
e. nu sunt angajați ai Solicitantului sau ai Partenerului;
f. nu se află în situație de dublă finanțare;
g. nu au mai beneficiat de aceleași cursuri în cadrul altor proiecte co-finanțate din fonduri nerambursabile;
h. dețin nivelul de studii minim (ISCED 2) pentru înscrierea la cursul de calificare (condiție ce se aplică doar celor 238 membrii GT participanți la cursul de Lucrător comercial);
i. își manifestă acordul cu privire la utilizarea datelor cu caracter personal, completând un document în acest sens (**sub-activ. 1.1**). În prealabil, în etapa de recrutare, Liderul va informa publicul țintă cu privire la obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate.

*Pentru a asigura tratament și șanse egale, pot participa în cadrul proiectului și persoanele care aveau statut de angajat la intrarea în operațiune, se aflau în căutarea unui loc de muncă și ca urmare a sprijinului primit prin proiect, și-au schimbat locul de muncă sau și-au îmbunătățit statutul pe piața muncii și profesează în domeniul cursului absolvit sau în domeniul calificării obținute.

Din punct de vedere **CANTITATIV și STRUCTURAL**, din cei 280 tineri grup țintă, avem:

a) min. 115 sunt tineri NEET (41%);
b) min. 45 sunt tineri de etnie roma (16,07%);
c) min. 50% din membrii GT vor fi femei;
d) min. 50% din membrii GT provin din mediul rural.

Din punct de vedere al **VÂRSTEI,** grupul țintă va cuprinde toate categoriile de vârstă între 16 și sub 30 ani, fără nicio restricție sau preferință.

Din punct de vedere **GEOGRAFIC**, grupul țintă al proiectului va avea domiciliul sau reședința în regiunea Nord-Est. Pentru asigurarea echitații și transparentei în diseminarea informațiilor privind oportunitățile oferite prin proiect pentru tinerii sub 30 de ani din toate județele regiunii NE, Caravana regională din cadrul sub-activ. 1.1 va viza toate cele 6 județe. Se va urmări ca selecția GT să se realizeze din toate jud. regiunii NE. Tinerii vor putea proveni atât din mediul urban, cât și din mediul rural. În vederea promovării participării în proiect a tinerilor din mediul rural, în cadrul campaniei de informare aceasta categorie va fi abordată prin acțiuni si mesaje dedicate.

Grupul țintă va fi identificat, recrutat și selectat în cadrul **sub-activ. 1.1**, iar fiecare membru grup țintă va beneficia de măsuri integrate.

Din punct de vedere al abordării **NEVOILOR COMUNE**, toți cei 280 tineri grup țintă vor beneficia de sesiuni personalizate de informare și consiliere și servicii de medierea muncii (**sub-activ. 1.2 și 1.3**). Astfel, au fost identificate 3 nevoi comune principale privind grupul țintă – tineri sub 30 ani:

1) **NEVOIA PENTRU INFORMARE ȘI CONSILIERE PROFESIONALĂ**: Ca răspuns la această nevoie, în cadrul **sub-activ. 1.2** proiectul propune tinerilor din GT un pachet de servicii de informare și consiliere profesională, care include elemente de informare privind piață muncii și evoluția ocupațiilor, elemente de dezvoltare a abilităților și încrederii în sine, crearea profilului motivațional și identificarea obstacolelor specifice în calea integrării pe piață muncii, elemente de instruire în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă, precum și posibilitatea de a fi îndrumați pe parcursul procesului de integrare socio-profesională.

2) **NEVOIA DE OPORTUNITĂȚI DE MUNCĂ DECENTE ȘI DE SPRIJIN ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ**: Ca soluție adoptată în cadrul **sub-activ. 1.3** tinerii din GT vor avea acces la servicii de mediere pe piața muncii care includ furnizarea de informații privind locurile de muncă vacanțe și condițiile de ocupare a acestora, servicii de preselecție a candidaților și sprijin în utilizarea platformelor de mediere electronică. Pentru a oferi tinerilor din GT sprijin real în căutarea și obținerea unui loc de muncă, în cadrul serviciilor de preselecție, li se va oferi

inclusiv sprijin în depunerea dosarului de candidatura, precum și în prezentarea la interviul de angajare.

3) **NEVOIA GENERALĂ DE ACCES LA FORMARE PROFESIONALA**: Soluțiile adoptate pentru abordarea acestei nevoi sunt realizate în cadrul **sub-activ. 2.1** în conformitate cu cerințele potențialilor angajatori din regiunea NE, care au participant la cercetarea realizată în rândul agenților economici din domeniul Rev. 2 CAEN - 47.

Din punct de vedere al abordării **NEVOILOR SPECIFICE de instruire / calificare**, astfel a fost identificat un necesar ridicat de forță de muncă care să dețină competențe aferente ocupației de *Lucrător comercial*. În egală măsură a fost identificată o nevoie reală în ceea ce privește *competențele verzi* și *competențe de comunicare și muncă în echipă*. Prin urmare, pentru a răspunde în același timp și nevoilor grupului țintă și nevoilor potențialilor angajatori, prin intermediul **sub-activ. 2.1**:

a) 238 tineri, care doresc să obțină o calificare în domeniul comerțului, vor participa la cursurile de Lucrător comercial;
b) 14 tineri, care doresc să-și dezvolte competențe transversale, vor participa la cursul de Competențe verzi;
c) 28 tineri, care doresc să-și dezvolte competențele cheie, vor participa la cursul de Comunicare și muncă în echipă.

În cazul tinerilor NEET analiza de nevoi evidențiază și o serie de nevoi specifice.
Dintr-un total de 20 tineri NEET: 15% provin din mediul urban și 85% provin din mediul rural. De asemenea, 20% sunt de etnie romă și 65% sunt reprezentați de femei.
65% dintre aceștia au studii scăzute de maxim 8 clase și tot 65% au declarat că nu au lucrat până acum, motivul fiind legat de lipsa competențelor / calificărilor solicitate de angajatori.
Astfel, a fost identificată nevoia pentru: oferirea în mod regulat a serviciilor de informare si consiliere profesionala si de medierea muncii; dezvoltarea abilitaților de a menține pe termen lung locul de munca obținut; furnizarea mai multor informații practice in cadrul serviciilor de informare si consiliere profesionala si de mediere; asigurarea unei informări corecte, sincere si complete privind particularitățile si cerințele specifice ale locurilor de munca oferite, inclusiv prin punctarea eventualelor condiții nefavorabile; identificarea si conștientizarea acelor puncte forte care cresc valoarea pe piața muncii a tinerilor NEET, și

care contrabalansează lipsa experienței profesionale; accent pe dezvoltarea încrederii in sine, a respectului de sine si a motivației.

În egală măsură **nevoile specifice se identifică și în rândul tinerilor de etnie roma**.
Dintr-un total de 16 tineri romi: 31,25% provin din mediul rural și 65% sunt reprezentați de femei. În proporție de 93,5% au studii scăzute de maxim 8 clase.
50% au declarat că au lucrat „la negru" și 37,5% au căutat un loc de muncă, însă fără succes, motivul fiind legat de lipsa competențelor / calificărilor solicitate de angajatori.
Nevoile specifice identificate in rândul tinerilor NEET sunt valabile si tinerilor de etnie roma, cele doua categorii suprapunându-se într-o oarecare măsură. În legătura cu nevoile specifice ale tinerilor de etnie roma **se evidențiază în plus și nevoia de sprijin în prevenirea si combaterea discriminării pe piața muncii,** pe bază de apartenență etnică. În cadrul ambelor categorii se observa o nevoie crescută pentru serviciile de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesionala la noul loc de muncă. Toate aceste nevoi specifice sunt abordate în cadrul **sub-activ. 1.2 și 1.3**, prin integrarea în serviciile de informare și consiliere și de mediere a unor măsuri specifice dedicate tinerilor NEET și tinerilor de etnie romă.

Toate nevoile comune și specifice ale grupului țintă sunt prezentate în detaliu în Analiză de nevoi, atașată la CF. Din punct de vedere al grupului țintă consecințele nesatisfacerii nevoilor de mai sus includ:

a) permanentizarea / menținerea statutului defavorizat pe piața muncii;
b) menținerea dificultăților financiare;
c) prelungirea dependenței de familie;
d) amplificarea riscului de sărăcie și excluziune socială.

Mai mult, impactul negativ al lipsei unui loc de muncă transcende nivelul financiar, manifestându-se și la nivel individual, prin consolidarea sentimentelor de vulnerabilitate, inferioritate, inutilitate, și chiar prin apariția depresiei, prin scăderea stimei de sine și a satisfacției de viață.

În aceste condiții, proiectul intervine prin oferirea unei șanse de a se integra pe piață muncii pentru cei **280 de tineri sub 30 de ani din GT, dintre care 115 tineri NEET și 45 tineri roma**, prin măsuri active integrate: informare și consiliere, mediere și formare profesională.

Ca urmare a beneficierii de măsuri active personalizate sub formă de pachete integrate, vom avea următorul impact în regiunea Nord-Est:

a) 238 tineri vor dobândi o calificare de Lucrător comercial la încetarea calității de participant (85,00%)
b) 32 tineri de etnie romă vor dobândi o calificare de Lucrător comercial la încetarea calității de participant (71,11%);
c) 87 tineri au loc de muncă / desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant (31,07%);
d) 10 tineri de etnie roma au loc de muncă / desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant (22,22%).

Descrierea grupului țintă vizat (din perspectiva informațiilor colectate din documentele emise de operatorii economici și din răspunsurile la chestionarul preliminar), este realizată în ANALIZA DE NEVOI.

Astfel, în ANALIZA DE NEVOI, am detaliat și reprezentant grafic informațiile ce țin de profilul și interesul grupului țintă privind participarea în proiect.

5. MODALITATEA DE INFORMARE ȘI IDENTIFICARE A GRUPULUI ȚINTĂ

Pentru informarea și identificarea corespunzătoare a grupului țintă, organizațiile partenere au întreprins / au prevăzut următoarele elemente:

În faza de pregătire a proiectului:

1) A fost realizată analiza pe teren – la nivelul angajatorilor și la nivelul tinerilor ce se încadrează în categoriile de grup țintă.

2) Au fost colectate și centralizate documente emise de operatorii economici prin care se stabilește planul de formare (cursuri, competențe etc) și se fundamentează nevoia de instruire în raport cu necesarul de forță de muncă calificată de la nivelul fiecărui operator economic.

3) A fost realizat și aplicat un interviu structurat în rândul tinerilor (bază pentru analiza de nevoi și pentru definirea profilului și delimitarea nevoilor grupului țintă). Chestionarul a fost completat de 44 tineri din regiunea de implementare (acestea reprezintă peste 15% din grupul țintă asumat).

4) Alegerea reg. de implementare din cadrul căreia se va selecta grupul țintă s-a realizat având în vedere rolul și acoperirea teritorială a Liderului și Partenerului. Pentru a crește șansele de reușită a procesului de informare și selecție, Liderul ADI ZMI și Partenerul CSA sunt localizați în regiunea de implementare. Ambele organizații au mai implementat care a mai implementat proiecte la nivel regional, ceea ce înseamnă că pot mobiliza / atrage / conștientiza un număr considerabil de public țintă. La aceasta se adaugă și faptul că, partenerul a implementat mai multe proiecte dedicate tinerilor NEET și cunoaște profilul acestora.

În faza de implementare a proiectului:

1) Va fi creată o rețea de 20 Parteneriatele regionale din rândul organizațiilor reprezentative, pentru tematica proiectului, care au acces direct și/sau lucrează cu tinerii sub 30 de ani, inclusiv cu tinerii NEET si cei de etnie roma, precum: AJOFM-uri, rețele și organizații de tineret, ONG și alți furnizori care oferă servicii pentru tineri,

organizații de romi etc., în vederea promovării proiectului și a evenimentelor de informare în rândul potențialilor membri ai grupului țintă.

2) Va fi organizată și desfășurată o Caravana regională în primele 24 de luni ale proiectului. În cadrul caravanei Liderul va organiza **10 evenimente de informare**, la care vor participa tineri sub 30 de ani din regiunea Nord-Est, potențiali membrii ai GT, caravana vizând toate județele regiunii, astfel încât în fiecare județ să fie organizat cel puțin un eveniment de informare. La evenimentele organizate vor participa câte 30 participanți în medie/eveniment, din care min. 60% tineri / potențial grup țintă. Pentru asigurarea logisticii necesare (locație, pauză de cafea) Liderul va implică un furnizor de servicii organizare evenimente. Tematicile vizate în cadrul evenimentelor vor include cel puțin: prezentarea proiectului, cu accent pe serviciile oferite pentru tineri; prezentarea criteriilor de eligibilitate și de selecție aplicabile grupului țintă; prezentarea beneficiilor participării la formare și ale obținerii unui certificat de calificare pentru o ocupație cerută pe piață muncii; prezentarea oportunităților și avantajelor angajării în domeniul comerțului; promovarea importanței dezvoltării competențelor verzi; promovarea principiului egalității de șanse și nediscriminării, precum și cel al dezvoltării durabile. În cadrul acestor evenimente fiecare categorie de grup țintă vizată va fi adresată prin mesaje specifice. Participanții vor fi informați in mod specific cu privire la sprijinul acordat prin FSE+. În cadrul acestor întâlniri tinerii interesați vor putea completă formularul de participare, prin care se solicită înscrierea în proiect, urmând să depună ulterior dosarul complet.

3) Vor fi întreprinse **activități de teren în comunitățile** identificate în faza analizei (de proveniență a tinerilor respondenți la interviul structurat, precum și în alte **comunități identificate prin intermediul membrilor ADI** ZMI (primării din jud. Iași). Acestea vor fi realizate lunar / trimestrial în funcție de stadiul înscrierilor grupului țintă și în vederea asigurării unei distribuții echilibrate a participanților din toate județele regiunii.

4) **Campania online pe rețelele social media ale proiectului**: min. 2 canale de referință utilizate de către tineri. Campania se va derula continuă până în luna L28. Prin intermediul acesteia, vor fi informați tinerii sub 30 de ani din regiunea Nord-Est cu privire la serviciile accesibile în cadrul proiectului și avantajele pe termen scurt și lung ale acestora. Campania va fi compusă din subcampanii care vor viza o varietate de tematici

și categorii de GT, inclusiv: subcampanii pentru tinerii aflați în căutarea unui loc de muncă, cu vârstă cuprinsă între 16-30 de ani, subcampanii pentru tinerii NEET, subcampanii pentru tinerii de etnie roma, subcampanii pentru femeile tinere, subcampanii pentru tinerii cu dizabilități, subcampanii pentru tinerii din mediul rural, subcampanii privind importantă dezvoltării competențelor specifice în contextul tranziției către o economie circulară, subcampanii privind importantă dezvoltării competențelor profesionale și avantajele obținerii unui certificat de calificare, subcampanii privind avantajele angajării în domeniul comerțului, subcampanii județene pentru atragerea potențialului grup țintă din toate județele regiunii Nord-Est etc. În cadrul acestor subcampanii vor create și va publicate conținuturi tip text-foto-video. Toate materialele distribuite prin social media vor avea că scop atragerea atenției potențialilor membri ai GT și direcționarea acestora către o sursă informare cu detalii privind oportunitățile oferite prin proiect, inclusiv posibilitatea contactării experților în vederea solicitării înscrierii în grupul țintă al proiectului.

Din experiența proiectelor anterioare, campaniile online bine structurate și adaptate la profilul GT (geografic, vârstă, categorie socială / activitate profesională), atrag în medie 40% din grupul țintă al proiectului pentru că are un efect de multiplicare: de ex. o postare despre proiect este vizualizată de către o persoană care o transmite unui prieten sau cunoștințe ce se găsește în situația indicată în postare. După finalizarea primelor grupe de curs, vor fi publicate pe canalele social media ale proiectului, testimoniale ale absolvenților, care conving / atrag alte persoane interesate de cursuri gratuite. La rândul lor, cursanții împărtășesc experiența formativă în grupurile de prieteni, cunoștințe, etc și pot îndruma alte persoane să înscrie în proiect.

5) **Newsletters electronic informativ**: la începutul proiectului, va realizat un newsletter electronic care va fi diseminat pe toată durata activităților de informare, recrutare și selecție. Astfel, newsletter tematic va include 4 secțiuni, după cum urmează:
   - CHECKLIST CU BENEFICIILE PROIECTULUI: Această secțiune va include o lista a beneficiilor proiectului, în ansamblu, și pentru fiecare serviciu oferit în parte. Lista va fi prezentată sub formă unui checklist, astfel încât tinerii să poată marca acele beneficii pe care le consideră motivante.
   - INFO PROIECT: Această secțiune va include, scurt și concis, cele mai importante informații cu privire la proiect, inclusiv criteriile de eligibilitate pentru membrii

GT, modalitatea de înscriere în GT, datele de contact pentru înscrierea în GT, elementele obligatorii pentru publicațiile realizate în cadrul proiectelor PEO.

- COMPETENȚE VERZI: Această secțiune va promova importantă dezvoltării competențelor verzi prin prezentarea de exemple concrete.
- TEST PRIVIND STILUL DE ÎNVĂȚARE: În această secțiune va inclus un test care va putea fi completat de către potențialii membri ai grupului țintă în vederea identificării stilului de învățare. Secțiunea va conține și interpretarea testului, astfel încât cel care l-a completat să afle informații utile cu privire la propria persoană.

6) **Organizarea de webinarii** periodic în funcție de stadiul înscrierilor în proiect, până L28. Webinariile vor fi dedicate publicului țintă informat online sau prin intermediul parteneriatelor, implicit publicul țintă implicat în etapa analizei de nevoi), care a va obține informații personalizate și explicații în detaliu privind procedura de înscriere, traseul în cadrul proiectului, tipul de servicii de consiliere asigurate, măsurile de mediere prevăzute, cursurile de formare la care pot accede, etc.

Informarea / conștientizarea va acționa în două sensuri: a) teritorial, prin efectuarea de deplasări de către membrii echipei de proiect, în vederea organizării de întâlniri sau evenimente offline cu tinerii; b) în mediul online, prin realizarea unei mesaje / postări pe rețelele de socializare etc.

Prin derularea campaniei de informare se va ajunge în mod direct, prin canale offline și online, la un nr. minim de 360 de tineri sub 30 de ani din regiunea Nord-Est, pentru toate aceste persoane asigurând acces egal și echitabil la informațiile privind oportunitățile oferite prin proiect și beneficiile acestora. Potențialii membri ai grup țintă, abordați și informați în cadrul campaniei vor avea oportunitatea de a solicită înregistrarea în grupul țintă.

Toate acțiunile de informare și identificare se vor realiza cu respectarea egalității de șanse, de gen, de tratament și în mod nediscriminatoriu. Principiile aplicate pe durata măsurilor de informare:

- Transparenta - informațiile din cadrul proiectului trebuie sa circule cu rapiditate, astfel încât sa permită receptarea tuturor informațiilor importante si utile pentru atingerea obiectivelor propuse;

- Constanta - furnizarea in mod constant a informațiilor utile grupului țintă în scopul fidelizării acestuia;
- Flexibilitate - adaptare rapidă la semnalele venite din mediul extern;
- Eficienta - utilizarea optimă a resurselor în vederea atingerii impactului maxim;
- Unitate - oferirea unui mesaj coerent si unitar.

6. RECRUTAREA ȘI SELECȚIA GRUPULUI ȚINTĂ

Membrii grupului țintă vor fi selectați dintre persoanele identificate ca urmare a acțiunilor de informare (descrise mai sus), implicit persoane care au completat formularul de participare pe durata evenimentelor regionale pe durata acestora (1.1). Vor fi selectați în total 280 tineri sub 30 ani.

Procesul de recrutare / selecție a persoanelor din grupul țintă se va derula în baza unei METODOLOGII elaborate în cadrul sub-activ. 1.1 și diseminate pe durata acțiunilor de informare și identificare (sub-activ. 1.1). Metodologia va preciza minim următoarele:

- cerințe minime participant;
- modalitate de înscriere;
- etape / durată procedură de înscriere;
- criterii minime de selecție;
- responsabilitățile și beneficiile participantului.

<u>Etapele procedurii:</u>

- lansarea apelului de selecție; apelul va fi deschis pe durata proiectului, corelat cu calendarul de demarare a ultimelor grupe de formare;
- transmiterea dosarelor de înscriere de către interesați; dosarele se vor transmise prin email sau prin poștă sau se vor depune personal la sediul de proiect;
- evaluarea dosarului: durată medie 5 zile (în funcție de volum);
- solicitarea de completări la dosarul de înscriere, după caz;
- comunicarea rezultatelor / statusul dosarului: prin email și telefonic;
- realizarea registrului de GT, cu persoanele ale căror dosare au fost declarate conforme.

Criterii de selecție:

- îndeplinirea condițiilor minime de apartenență la grupul țintă;
- apartenența la următoarele sub-grupuri - tineri NEET, tineri de etnie romă, femei, tineri din mediul rural - constituie un criteriu de departajare.

Apartenența la grupul țintă:

- A.1: Candidatul face parte din categoria de grup țintă permisă prin Ghidul Solicitantului: tânăr sub 30 ani aflat în căutarea unui loc de muncă;
- A.2: Candidatul are domiciliul / reședința într-unul din județele din reg. de implementare: regiunea NE;
- A.3: Candidatul nu a mai participat la aceleași cursuri printr-un alt proiect cu finanțare europeană;
- A.4: Candidatul nu este inclus în GT-ul altui proiect PEO din cadrul aceluiași apel;
- A.5: Candidatul este de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor personale furnizate prin documentele de înscriere (FGT-uri, declarații etc).
- A.6: Candidatul nu se regăsește într-una din situațiile de excludere / neeligibilitate prevăzute în ghidul solicitantului.

Documente solicitate: candidatul prezintă un dosar complet de apartenență la grupul țintă:

- Documente de identitate (copie CI / buletin / certificat căsătorie);
- Formular de înregistrare în grupul țintă;
- Formular de participare prin care se solicită înscrierea în proiect, se exprimă acordul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și se duce la cunoștință conformitatea cu Carta drepturilor fundamentale ale UE și cu respectarea Convenției Națiunilor Unite.
- Declarație pe propria răspundere că nu a beneficiat / beneficiază de dublă finanțare;
- Documente doveditoare privind apartenența la grupul țintă.

MODALITATEA DE SELECȚIE: Selecția se va realiza după principiul „primul venit, primul servit”, în limita locurilor maxime asigurate pentru fiecare dintre programele de formare verificându-se respectarea / îndeplinirea condițiilor detaliate anterior. În cadrul procesului de selecție a grupului țintă va constitui criteriu de departajare apartenența la următoarele grupuri: tineri NEET, tineri de etnie romă, femei, tineri din mediul rural.

Expertul de grup țintă va realiza grupuri de facebook / whatsapp pentru a comunica în timp real cu persoanele interesate – privind documentele necesare, completarea formularelor de GT, modalitatea de transmitere etc.

De asemenea, Expertul grup țintă va contacta persoanele care au completat formularele de participare (online / în cadrul evenimentelor etc) pentru transmiterea dosarului de înscriere integral.

Metodologia va fi publică prin intermediul platformelor de social-media și a site-urilor partenerilor. Se va asigura acces egal și în mod nediscriminatoriu tuturor persoanelor care îndeplinesc cerințele minime referitoare la grupul țintă, în limita locurilor existente pe proiect.

Prin procedura de selecție, se va urmări ca din total 280 tineri sub 30 ani, 115 să fie tineri NEET, 45 să fie tineri de etnie roma, 50% să fie femei și 50% să provină din mediul rural.

De asemenea, având în vedere probabilitatea de retragere/abandon din partea unor persoane selectate (fie după selecție, fie după inițierea sesiunilor de formare), partenerii vor urmări identificarea și selecția unui nr. mai mare de participanți, alcătuind după caz, o listă de rezervă a grupului țintă.

7. MODALITATEA DE IMPLICARE A GRUPULUI ȚINTĂ

Grupul țintă vizat (tinerii sub 30 ani) va fi implicat de la începutul proiectului, prin măsurile detaliate anterior – acțiuni de contactare / informare / identificare – mix online și offline.

Un instrument important de implicare și motivare a participantului este dat informarea adecvată, coerentă și utilă privind beneficiile formării profesionale, despre planul personalizat de formare din cadrul proiectului, competențe dobândite, subvenții și certificări etc.

Grupul țintă vizat va fi implicat ACTIV SI MENȚINUT în proiect prin:

a) Proiectul include acțiuni de monitorizare sistematică a participării tinerilor din GT la toate activitățile proiectului, în vederea reducerii semnificative a riscului de abandon

al proiectului, precum și în vederea creșterii motivației de participare și a sentimentului de apartenența la proiect, în paralel cu colectarea constanța a feedbackului din partea lor, grijă personalizată reprezentând plus valoare pentru participanți.

b) În cadrul programului de informare și consiliere profesională tinerii din GT vor beneficia de sprijinul unor profesioniști care le vor ajută în maximizarea potențialului profesional, prin utilizarea unor instrumente și tehnici adaptate la specificul proiectului și al GT. În cadrul **sub-activ. 1.2** fiecare tânăr din grupul țintă va beneficia de cel puțin 2 sesiuni de consiliere, din care 1 sesiune individuală obligatorie și 1 workshop tematic, precum și de sesiuni suplimentare, în funcție de nevoi. Suplimentar față de serviciile de informare și consiliere de baza, în cadrul acestui serviciu tinerii din GT vor beneficia de crearea profilului motivațional, de identificarea obstacolelor specifice în calea integrării pe piață muncii, personalizat pentru tinerii NEET și cei de etnie roma, precum și de informații privind competențele verzi relevante domeniului comerțului. Pentru a asigura flexibilitate în accesul la servicii de informare și consiliere pentru toate categoriile de GT, în cazul sesiunilor individuale cu participare fizică va fi posibilă deplasarea experților la domiciliul tinerilor, și tinerii vor putea participa și la sesiuni online. În cadrul **sub-activ. 1.2** fiecare tânăr din grupul țintă va beneficia de masă / hrană pe durata workshopurilor.

c) În cadrul activităților de medierea muncii toți tinerii din GT vor beneficia de sprijinul unor profesioniști care le vor ajută în identificarea unui loc de muncă potrivit profilului socioprofesional, precum și în procesul de aplicare la un loc de muncă. În cadrul sub-activ. 1.3 fiecare tânăr din grupul țintă va beneficia de cel puțin 2 sesiuni de mediere, din care 1 sesiune individuală obligatorie și 1 jobclub, cu focus pe o serie de tematici specifice legate de dezvoltarea competențelor necesare găsirii și menținerii unui loc de muncă. Pentru a asigura flexibilitate în accesul la servicii de mediere pentru toate categoriile de GT, în cazul sesiunilor individuale cu participare fizică va fi posibilă deplasarea experților la domiciliul tinerilor, și tinerii vor putea participa și la sesiuni online. În cadrul **sub-activ. 1.3** fiecare tânăr din grupul țintă va beneficia de masă / hrană pe durata jobcluburilor.

d) Cursurile de calificare de nivel 2 pentru ocupația de Lucrător comercial vor asigura cursanților pregătirea corespunzătoare pentru realizarea sarcinilor de lucru într-o poziție de lucrător comercial, dezvoltându-i competențele legate de gestionarea stocurilor de produse, asistarea clienților, prezentarea de mărfuri, primirea de plăti, înregistrarea de vânzări, împachetarea și livrarea produselor, dar și a competențelor verzi și a celor privind respectarea principiilor egalității de șanse și nediscriminării.

e) Fiecare membru grup țintă va beneficia de o subvenție de 5 lei/oră pe durata cursurilor de formare, în vederea motivării și sprijinirii lor de a se menține în procesul de formare până la finalizarea acestuia.

f) Cel puțin 238 de tineri din grupul țintă vor beneficia de un certificat de calificare cu recunoaștere națională.

g) Ca și beneficiu suplimentar de semnificație aparte, un număr minim de 87 de tineri din grupul țintă, dintre care minim 10 tineri de etnie roma vor primi un loc de muncă, obținând astfel statutul de persoană ocupată / persoană încadrată într-o activitate de muncă generatoare de venit.

În plus, pentru asigurarea fluxului permanent și a comunicării echipă de proiect - grup țintă se va aplica o strategie de comunicare continuă care să asigure reducerea ratei de abandon pe parcursul implementării activităților. Aspectele precizate reprezintă elemente definitorii care contribuie la asigurarea gradului maxim de implicare si menținere a grupului țintă pe perioada implementării proiectului, dar si in perioada de sustenabilitate a acestuia, respectând planul de asigurare a sustenabilității activităților.

În cadrul evenimentelor de identificare și selecție, precum și prin mesaje / postări online, angajații vor fi INFORMAȚI, MOTIVAȚI ȘI CONȘTIENTIZAȚI cu privire la beneficiile participării în proiect:

- dobândirea de competențe relevante pentru piața muncii / cursurile de formare oferă tinerilor cunoștințele și abilitățile necesare pentru a răspunde cerințelor angajatorilor,

din domenii economice relevante la nivel regional, precum comerțul crescând astfel șansele de angajare și integrare pe piața muncii.

- creșterea conștientizării și responsabilității în ceea ce privește egalitatea de șanse și nediscriminarea/ proiectul promovează înțelegerea impactului discriminării și contribuie la reducerea barierelor de gen și etnie, oferind oportunități echitabile de dezvoltare.
- creșterea încrederii în sine și a motivației pentru dezvoltare profesională continuă participarea la proiect contribuie la consolidarea stimei de sine, reducerea anxietății și conștientizarea propriului potențial, în special pentru tinerii de etnie romă și femei.
- Îmbunătățirea abilităților de comunicare și lucru în echipă: competențele dobândite permit tinerilor să lucreze mai bine în echipă, să comunice corespunzător în spațiul profesional etc.
- Dobândirea de competențe transversale verzi care se pot plia pe orice profesie, având în vedere emergența economiei verzi și care cresc șansele tinerilor a-și găsi un loc de muncă.

8. ELEMENTE DE ATRAGERE, MOTIVARE ȘI MENȚINERE A GRUPULUI ȚINTĂ

Proiectul își propune să mențină atenția și dorința de implicare a persoanelor din grupul țintă, la un nivel cât mai ridicat pe toată perioada derulării activităților. Astfel, prin intermediul proiectului, vor fi asigurate următoarele mecanisme de atragere, motivare și menținere în proiect:

(1) Conștientizarea cât mai clară, în etapa de identificare, a tuturor drepturilor și obligațiilor care rezultă din înscrierea și participarea la proiect, inclusiv a tuturor beneficiilor aduse de proiect; diversitatea instrumentelor de comunicare electronică = **sub-activ. (1.1);**

(2) Utilizarea de instrumente de înscriere / participare online (informații / dosare transmise pe email / poștă); se reduce timpul dedicat depunerii fizice a documentelor, care de regulă descurajează persoanele; comunicarea periodică cu persoanele care au depus dosare de înscriere, pentru a-i informa cu privire la statusul dosarului și asigurarea de suport în vederea completării acestuia = **sub-activ. (1.1).**

(3) Susținerea unor sesiuni de formare adaptate nivelului grupei de cursanți; realizarea cursurilor în format fizic; posibilitatea de a obține un certificat recunoscut la nivel național = **sub-activ. (2.1)**;

(4) Metodologiile de selectare a GT, a desfășurării sesiunilor consiliere și mediere, cât și a celor de formare vor include elemente specifice de motivare = **sub-activ. (1.1, 1.2, 1.3, 2.1)**;

(5) Suport pe diverse de facebook / whatsapp privind transmiterea dosarului de înscriere = de facebook / whatsapp

(6) Acces gratuit la servicii specializate pentru stimularea ocupării – informare și consiliere pentru întocmirea dosarelor individuale de consiliere în baza cărora sunt evidențiate rutele formative în materie de competențe verzi, comunicare și muncă în echipă; explicații personalizate și adaptate nivelului de cunoștințe și înțelegere al participantului, oferite de către un expert responsabil cu informarea și consilierea = **sub-activ. (1.2).**

(7) Acces gratuit la servicii specializate pentru stimularea ocupării – medierea muncii pentru întocmirea dosarelor individuale de mediere în baza cărora sunt evidențiate rutele formative în materie de competențe verzi, comunicare și muncă în echipă; explicații personalizate și adaptate nivelului de cunoștințe și înțelegere al participantului, oferite de către un expert responsabil cu informarea și consilierea = **sub-activ. (1.2).**

(8) Planificarea activităților este succesivă, coerentă și fluentă, fără intervale de timp între activități. Această metodă limitează abandonul.

(9) Posibilitatea de a beneficia de o subvenție și de a obține o calificare cerută pe piața muncii.

(10) Posibilitatea de a aplica la locurile de muncă disponibile, identificate în prealabil de către un specialist care asigură sprijin și pentru pregătirea interviului de angajare.

GRUPUL ȚINTĂ DIN PROIECT VA OBȚINE:

(1) Servicii specializate de informare și consiliere profesională, oferite prin sesiuni individuale și workshop-uri tematice, care vor sprijini identificarea intereselor, abilităților și oportunităților profesionale, contribuind la dezvoltarea încrederii în sine și a motivației pentru o carieră sustenabilă **(sub-activ. 1.2)**.

(2) Servicii specializate de mediere, pentru conectarea tinerilor cu angajatorii, urmărindu-se ca 87 dintre aceștia, dintre care 10 de etnie romă, să obțină un loc de muncă stabil la finalul proiectului, reducând astfel șomajul în regiunea Nord-Est **(sub-activ. 1.3)**.

(3) Cunoștințe și competențe adaptate sau dezvoltate în funcție de tipul de curs urmat, prin participarea la cursuri de calificare și dezvoltare a competențelor transversale. **238 de tineri** vor dobândi o **calificare recunoscută național**, iar alți participanți vor dezvolta competențe cheie în domeniul „Competențe verzi" și „Comunicare și muncă în echipă" **(sub-activ. 2.1)**.

(4) O subvenție financiară pentru participarea la cursuri, de 5 lei/oră, cu o valoare totală cuprinsă între 200 lei și până la 1.800 lei, în funcție de durata cursului. Această măsură stimulează implicarea tinerilor în formare continuă, sprijinindu-le accesul la noi oportunități profesionale **(sub-activ. 2.1)**.

(5) **87 dintre tineri** vor obține un loc de muncă **(sub-activ. 1.3)**.

9. EFECTELE BENEFICE ALE INTERVENȚIILOR PROPUSE

Prin intervențiile propuse, pe termen lung, proiectul va produce următoarele efecte pozitive:

LA NIVELUL TINERILOR GRUP ȚINTĂ:

1) creșterea stimei de sine a tinerilor din grupul țintă și a încrederii în forțele proprii de a-și găsi un loc potrivit pe piața muncii și de a întemeia, respectiv a-și susține familia.
2) creșterea șansei tinerilor de a depăși în mod durabil situația de vulnerabilitate pe piață muncii, precum și șansă de a reduce semnificativ gradul de deprivare materială și cel de expunere la riscul de sărăcie sau excluziune socială;
3) creșterea gradului de implicare activă a tinerelor femei din mediul rural / de etnie roma;
4) creșterea succesului în plan profesional și personal, datorită serviciilor de informare și consiliere profesională;
5) la nivelul comunităților roma din regiunea Nord-Est: datorită obținerii unei calificări, respectiv a unui loc de muncă, tinerii roma din GT vor deveni modele de urmat pentru ceilalți tineri din comunitățile din care provin, ceea ce va contribui, pe termen lung, la conturarea unei atitudini favorabile muncii la nivelul acestor comunități, precum și la dezvoltarea încrederii în capacitatea și disponibilitatea societății de a susține grupurile vulnerabile;
6) creșterea capacității de auto-susținere financiară a tinerilor din GT, datorită obținerii și menținerii unui loc de muncă de perspectiva și cu nivel de venit decent, ceea ce va contribui la îmbunătățirea calității vieții lor, dar și a familiilor lor;

LA NIVELUL PIEȚEI MUNCII / ANGAJATORILOR:

1) formarea profesională, respectiv calificarea tinerilor din grupul țintă într-o ocupație cerută pe piață muncii va contribui la reducerea discrepanțelor între cererea și oferta forței de muncă;
2) scăderea șomajului în rândul tinerilor sub 30 de ani din regiunea Nord-Est, inclusiv prin reducerea numărului de tineri NEET din regiune, datorită integrării durabile pe piață muncii a cel puțin **87 de tineri din GT,** dintre care cel puțin **10 tineri** de etnie roma;
3) experiența angajării unor tineri pregătiți și motivați va contribui pe termen lung la îmbunătățirea percepției și disponibilității angajatorilor cu privire la angajarea forței de muncă tinere;

4) creșterea valorii pe piață muncii a tinerilor din GT, datorită dezvoltării competențelor profesionale și certificatului de calificare obținut, în corelație cu creșterea capacității lor de a se angaja și de a se menține pe piață muncii pe termen lung, respectiv cu îmbunătățirea perspectivelor lor de promovare și de creștere salarială;
5) îmbunătățirea calității resurselor umane tinere la nivelul regiunii Nord-Est, prin creșterea numărului de tineri care dețin calificări cerute pe piață muncii, va avea impact pozitiv asupra societății, asupra competitivității agenților economici vizați prin angajarea tinerilor calificați în cadrul proiectului, precum și asupra productivității și creșterii economice la nivelul regiunii Nord-Est.

Aceste beneficii SUNT ADUSE STRICT DE IMPLEMENTAREA PROIECTULUI constituind în același timp ELEMENTE DE VALOARE ADAUGATA, acestea fiind elementele pe care proiectul le aduce în plus, față de situația deja existentă. Proiectul creează astfel premise pentru dezvoltarea durabilă și integrarea socio-profesională a tinerilor din grupul țintă.

OPIS DOSAR BENEFICIAR

Nume şi prenume beneficiar:	

Nr. crt.	Documente	DA ☒ NU ☐
01	Cerere de înscriere în grupul ţintă al proiectului (Anexa 1)	☐
02	Informare şi acord GDPR (Anexa 2)	☐
03	Declaraţie privind evitarea conflictului de interese (Anexa 3)	☐
04	Declaratie pe propria raspundere privind angajamentul de a participa la activitatile proiectului (Anexa 4)	☐
05	Declaratie pe propria raspundere privind evitarea dublei finantari (Anexa 5)	☐
06	Declaratie apartenenta la grupul ţintă (Anexa 6)	☐
07	Declaraţie pe propria răspundere privind apartenenţa la minoritatea romă (Anexa 7)	☐
08	Copie carte de identitate	☐
09	Copie certificat de naştere	☐
10	Copie certificat căsătorie (după caz)	☐
11	Documente doveditoare studii	☐
12	Adeverinţă AJOFM	☐
13	Declaraţie pe propria răspundere a părintelui/tutorelui minorului (Anexa 10 – după caz)	☐
14	Formular de înregistare individuală a participanţilor din sistemul Mysmis SAU Anexa 13 - Formular înregistrare participanţi	☐
15	Raport final de evaluare a dosarelor de înscriere (Anexa 8)	☐
16	Notă de informare privind aprobarea – respingerea candidatului (Anexa 9)	☐

Întocmit,
Expert GT
Ştefan LONTCOVSCHI
_____

ANEXA 1

CERERE DE ÎNSCRIERE ÎN GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI

Subsemnatul/Subsemnata _____,
domiciliat/ă în localitatea _____, str. _____, nr. ____, jud. _____, având CNP _____, tel:_____
solicit înscrierea în grupul țintă din cadrul proiectului **„ReStart YOU", cod SMIS 336473**, finanțat din Programul Educație si Ocupare 2021-2027.

Declar pe propria răspundere că:

- ☐ Am domiciliul/reşedinţa în România, în regiunea Nord – Est (unul din judeţele: Bacău, Botoşani, Iaşi, Neamţ, Suceava, Vaslui);
- ☐ Am fost informat/ă de serviciile oferite în cadrul proiectului mai sus menţionat;
- ☐ Am finalizat cel puţin învăţământul gimnazial (ISCED 2);
- ☐ NU sunt angajat al Solicitantului sau al Partenerului;

Fac parte din una dintre categoriile de mai jos:

☐ **Tânăr** în căutarea unui loc de muncă, cu vârsta cuprinsă între 16 ani (conform prevederilor art. 13 alin (1) din Legea 53/2003 actualizată) şi de 30 de ani neîmpliniţi.

☐ **Tânăr NEET** ersoană cu vârsta între 16 şi 29 de ani (neîmpliniţi 30), care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învăţământ şi nu participă la activităţi de formare profesională, fiind înregistrat(ă) şi profilat(ă) la Serviciul Public de Ocupare (AJOFM).

Anexez acestei cereri următoarele documente:

- ☐ Copie CI;
- ☐ Certificat de naştere;
- ☐ Certificat de căsătorie/divorţ (dacă este cazul);
- ☐ Copie diplome studii/adeverinţe;
- ☐ Declaraţie pe proprie răspundere privind apartenenţa la Grupul ţintă al proiectului;

Am fost informat(ă) cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal conform Regulamentului (UE) nr. 679/2016 şi am primit copia Anexei 2 – Informare şi Acord GDPR.

Semnătură: _____

Data : _____

Anexa 2

INFORMAREA PERSOANEI VIZATE

Această informare este obligatorie în baza Regulamentului European 679/2016 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Datele dumneavoastră personale vor fi prelucrate de următoarele organizații având calitatea de parteneri în cadrul prezentului proiect:

1. **ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ ZONA METROPOLITANĂ IAȘI**, cu sediul în Municipiul Iași, Bd T Vladimirescu nr. 32, sc. B, Jud. Iași, CIF: 16777535, telefon: 0232266553, e-mail: office@zmi.ro
2. **CSA TRAVEL S.R.L.**, cu sediul în Municipiul Bacău, strada Cătinei nr. 25, Bacău, CIF 40568728, telefon: 0757929818, e-mail: catalinfil@gmail.com.

Datele dumneavoastră vor fi prelucrate legal, pe baza consimțământului dumneavoastră, în conformitate cu art. 6, alin 1, lit. (a) si (b) din Regulamentul 679/2016 privind protecția datelor cu caracter personal, în scopul implementării proiectului "ReStart YOU", Cod SMIS: 336473, finanțat prin PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47, nr. contract de finanțare OIRPECU RNE: 9186/ 19.06.2025.

Prelucram legal datele dumneavoastră cu caracter personal pentru:

- Înscrierea dumneavoastră in proiect prin completarea ANEXA 13 – Formular înregistrare participanți;
- Realizarea dosarului dumneavoastră de participant in proiect;
- Întocmirea documentelor și a situațiilor necesare pentru includerea dumneavoastră, pentru a respecta prevederile din toate documentele cadru care reglementează derularea proiectului;
- Întocmirea documentelor necesare conform prevederilor legale pentru serviciile de formare profesională ale căror beneficiar sunteți dumneavoastră;
- Întocmirea documentelor și raportărilor obligatorii care trebuie realizate de partenerii din proiect conform cadrului legal și procedural;
- Respectarea obligațiilor legale ale partenerilor din proiect privind realizarea și transmiterea rapoartelor tehnice și financiare, a documentelor/situațiilor în legătură cu implementarea proiectului în care dumneavoastră sunteți participant;

Prelucrăm următoarele date cu caracter personal:

- nume și prenume,
- adresă domiciliu,
- adresa reședință,
- cod numeric personal,
- data și locul nașterii,
- serie și număr act de identitate,
- date certificat de naștere,
- starea civilă,
- date certificat de căsătorie,

- date acte de studii,
- telefon,
- e-mail,
- semnătură,
- imagine/poză,
- status asumat prin bifarea unei căsuțe din Anexa 13 privind includerea dumneavoastră în categoria de persoană dezavantajată (sunteți migrant și/sau trăiți în gospodarii fără persoane ocupate și/sau trăiți în gospodarii fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere și/sau trăiți în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere și/sau faceți parte dintr-o minoritate și/sau sunteți persoană fără adăpost și/sau afectată de excluziunea locativă și/sau sunteți de etnie romă și/sau sunteți participant de origine străină și/sau sunteți participant cu dizabilități și/sau trăiți într-o comunitate marginalizată și/sau altă situație), dacă este cazul,
- cetățenia,
- date privind situația dumneavoastră pe piața forței de muncă
- orice altă informație ce are legătură cu persoana dumneavoastră și care reiese din documentele completate sau atașate la momentul înscrierii în grupul țintă

Datele dumneavoastră vor fi divulgate, în funcție de serviciile de care beneficiați în proiect, către următoarele categorii de destinatari, cu garanția implementării măsurilor tehnice și organizatorice de securitate la transfer a datelor cu caracter personal:

- Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene,
- Autoritatea de Management pentru Programul Educație și Ocupare,
- Organismul Intermediar Regional pentru Programul Educație și Ocupare,
- Ministerul Muncii,
- Ministerul Educației,
- Comisii de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților,
- Autoritatea de audit,
- Comisiei Europene care finanțează proiectul prin Fondul Social European plus și oricăror organe îndreptățite să verifice sau să monitorizeze finanțarea.
- Orice alt organism/instituție/autoritate ce are drepturi de verificare, control conform legii în domeniul formării profesionale a adulților, fondurilor europene.

Nu vom transfera datele dumneavoastră cu caracter personal către o țară terță sau către o altă organizație internațională.

Stocăm datele dumneavoastră cu caracter personal pe toată durata de implementare a proiectului "ReStart YOU", Cod SMIS: 336473 (PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47), (plus 3 ani de la încetarea contractului - perioada de prescripție) sau până la retragerea consimțământului dumneavoastră.

Retragerea consimțământului se face la fel de ușor ca acordarea acestuia, printr-o cerere scrisă depusă la sediul organizației sau prin e-mail. Retragerea consimțământului nu afectează legalitatea prelucrării efectuată înainte de retragerea acordului.

În sensul Regulamentului European 679/2016 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date vă facem cunoscute drepturile dumneavoastră:

- **Dreptul la informare - puteți solicita informații privind activitățile de prelucrare a datelor dumneavoastră personale;**
- **Dreptul la acces - puteți cere acces la datele dumneavoastră personale;**
- **Dreptul la rectificare - puteți rectifica datele personale inexacte sau le puteți completa;**
- **Dreptul la ștergerea datelor ("dreptul de a fi uitat") - puteți obține ștergerea datelor, printr-un act de voință, în cazul în care prelucrarea acestora nu a fost legală sau în alte cazuri prevăzute de lege;**
- **Dreptul la restricționarea prelucrării - puteți solicita restricționarea prelucrării în cazul în care contestați exactitatea datelor, precum și în alte cazuri prevăzute de lege;**
- **Dreptul de opoziție - puteți să vă opuneți, în special, prelucrărilor de date care se întemeiază pe interesul nostru legitim;**
- **Dreptul de a depune plângere - puteți depune plângere față de modalitatea de prelucrare a datelor personale la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal;**
- **Dreptul de retragere a consimțământului - în cazurile în care prelucrarea se întemeiază pe consimțământul dumneavoastră, îl puteți retrage oricând. Retragerea consimțământului va avea efecte doar pentru viitor, prelucrarea efectuată anterior retragerii rămânând în continuare valabilă;**

Mi s-a adus la cunoștință că perioada pentru care vor fi stocate datele cu caracter personal este în funcție de:

- prevederi din documentele, actele normative din România și Uniunea Europeană în legătură cu prelucrarea datelor cu caracter personal ;
- prevederi din documentele, actele normative pentru programele operaționale finanțate de Uniunea Europeană aflate în implementare în România ;
- prevederi din acte normative, ghiduri, documente aferente Programul Educație și Ocupare;
- prevederi din acte normative, documente emise de Ministrul Investițiilor și Proiectelor Europene;
- prevederi cuprinse in contractul de finanțare ;
- prevederi din acte normative, documente în legătură cu formarea profesională a adulților;
- prevederi din acte normative, documente emise de Ministerul Muncii;
- prevederi din acte normative, documente emise de Ministerul Educației;

Pentru orice sesizare sau reclamație care privește încălcarea drepturilor dumneavoastră, vă puteți adresa operatorului de prelucrare a datelor cu caracter personal la datele de contact anterior menționate sau Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal:

www.dataprotection.ro, anspdcp@dataprotection.ro, 0318.059.211

DECLARAŢIE - ACORD PRIVIND UTILIZAREA ŞI PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Subsemnatul(a), _____

CNP _____, telefon _____,

în calitate de candidat pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului **"ReStart YOU", Cod SMIS: 336473 (PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47)**, în baza Art. 7 din Regulamentului European 679/2016 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal şi libera circulație a acestor date:

Declar că sunt de acord ca datele mele personale să fie utilizate de către Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Iaşi şi CSA Travel SRL în activitatea de management a proiectului, în procesul de selecţie în vederea participării la cursurile de formare profesională (formale şi nonformale) oferite în cadrul proiectului şi în vederea întocmirii rapoartelor justificative către organismele de verificare.

Declar că sunt de acord ca fotografiile/ înregistrarile audio-video în care apare distinct imaginea mea şi care se vor realiza în cadrul proiectului să fie utilizate de către Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Iaşi şi CSA Travel SRL, în scopul promovării activităţilor desfăşurate în proiect şi justificării faţă de finanţator. De asemenea sunt de acord să fie utilizate şi publicate în scop de promovare /diseminare a activităţilor proiectului, către alţi potenţiali beneficiari, pe toate platformele de comunicare ale proiectului, realizate de către Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Iaşi şi CSA Travel SRL, site-urile acestora oficiale, conturile acestora pe reţelele de socializare etc, aferente şi/sau în legătură cu proiectul.

Am luat la cunoştinţă despre faptul că îmi pot retrage consimţământul în orice moment şi că retragerea acestuia nu afectează legalitatea prelucrării datelor mele personale efectuată anterior retragerii consimţământului.

Data: _____

Semnătura _____

Anexa 3

DECLARAŢIE PRIVIND EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE

Subsemnatul/a _____

CNP _____ cunoscând prevederile art. 326 Cod penal privind falsul în declaraţii, în calitate de participant în cadrul procedurii de selecţie a grupului ţintă aferent proiectului ”ReStart YOU”, Cod SMIS: 336473 (PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47), declar că:

- nu sunt angajat al Beneficiarului (Asociaţia de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Iaşi) sau al Partenerului (CSA Travel SRL) din cadrul proiectului ”ReStart YOU”;
- nu sunt soţ/soţie, rudă sau afin, până la gradul al doilea inclusiv, cu vreun angajat al Beneficiarului (Asociaţia de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Iaşi) sau al Partenerului (CSA Travel SRL) din cadrul proiectului ”ReStart YOU”;
- nu sunt soţ/soţie, rudă sau afin, până la gradul al doilea inclusiv, al/a persoanelor angajate în cadrul AMPEO sau în cadrul oricărui OIR delegat pentru gestionarea PEO (funcţionari publici sau personal contractual)
- nu mă aflu în nicio altă situaţie de natură care sa mă poziţioneze într-o relaţie de conflict de interese în legătură cu înscrierea în grupul ţintă în cadrul proiectului ”ReStart YOU”.

Semnătura: _____

Data: _____

Anexa 4

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE PRIVIND ANGAJAMENTUL DE A PARTICIPA LA ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Subsemnatul/Subsemnata _____,

cu domiciliul în localitatea _____, str. _____,

nr. _____, bl. _____, sc. ___, ap. _____, jud. _____, având CNP _____,

declar pe propria raspundere următoarele:

☐ Am fost informat(ă) cu privire la scopul și activitățile proiectului „ReStart YOU", cod SMIS 336473, finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021–2027, implementat de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Iași și CSA Travel S.R.L.

☐ Mă angajez să particip activ la activitățile proiectului, respectiv:

- activități de **informare, consiliere și orientare profesională**;
- activități de **formare profesională** (autorizate și/sau neautorizate);
- activități de **mediere a muncii**, în vederea facilitării accesului pe piața muncii;

☐ Mă angajez să respect calendarul activităților stabilit de echipa de proiect și să particip la toate sesiunile aferente, până la finalizarea acestora.

☐ Înțeleg că neparticiparea nejustificată la activitățile proiectului poate conduce la pierderea calității de participant și la excluderea din grupul țintă.

Semnez această declarație pentru a fi inclus/ă în cadrul grupului țintă al proiectului „ReStart YOU", cod SMIS 336473, finanțat din Programul Educație si Ocupare 2021-2027, implementat de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Iași și CSA Travel SRL, în vederea participării la activitățile din cadrul proiectului mai sus menționat.

Semnătură _____

Data _____

Anexa 5

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI

Subsemnatul/Subsemnata _____,
cu domiciliul în localitatea _____, Str. _____, nr. _____,
bl. _____, sc. _____, ap. _____, jud. _____, având CNP _____,
candidat pentru includerea în grupul țintă al proiectului, cunoscand prevederile art. 326 din Codul Penal al Romaniei cu privire la falsul in declaratii, luând act de termenii şi condițiile de participare la activitățile proiectului **„ReStart YOU", cod SMIS 336473**, a căror dubla finanțare este interzisă, declar pe propria răspundere, sub sancțiunea legii, că:

- Nu fac parte şi nu am făcut parte din grupul țintă al niciunui alt proiect finanțat prin apelul **PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47 – Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET – Regiuni mai puțin dezvoltate**.

- Nu am beneficiat şi nu beneficiez de sprijin similar (informare, consiliere, mediere, formare profesională) prin alte proiecte finanțate din fonduri publice naționale sau europene.

- Înțeleg că prin dublă finanțare se înțelege participarea simultană la două sau mai multe proiecte care oferă aceleaşi tipuri de servicii finanțate din fonduri nerambursabile.

- Am luat la cunoştință că, în cazul constatării unei declarații false, voi fi exclus(ă) din activitățile proiectului şi voi restitui contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit, conform legislației în vigoare.

Semnătură _____

Data _____

Anexa 6

DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE PRIVIND APARTENENȚA LA GRUPUL ȚINTĂ

Subsemnatul(a), _____

CNP _____, telefon _____ în calitate de candidat pentru înscrierea în grupul ţintă al proiectului **„ReStart YOU", cod SMIS 336473**, cunoscând că falsul în declaraţii este pedepsit de legea penală, conform prevederilor Articolului 326 din Codul Penal, declar **pe propria răspundere** că îndeplinesc criteriile de eligibilitate solicitate:

- ☐ Nu am un loc de muncă;
- ☐ Mă aflu în căutarea unui loc de muncă;
- ☐ Am vârsta cuprinsă între 16 și 30 de ani neîmpliniţi la data intrării în operaţiune;
- ☐ Nu urmez o formă de învăţământ;
- ☐ Nu particip la alte activităţi de formare profesională;
- ☐ Am domiciliul într-unul din judeţele de implementare ale proiectului din regiunea Nord-Est: Bacău, Botoșani, Iași, Neamţ, Suceava, Vaslui

Mă oblig ca până la data intrării în operaţiune să prezint documentele doveditoare ale eligibilităţii, respectiv:

- adeverinţă emisă de AJOFM care atestă înregistrarea și profilarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă;
- diploma ultimei forme de învăţământ absolvite (cel puţin nivel ISCED 2 – învăţământ gimnazial).

Semnătura _____

Data _____

Anexa 7

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE PRIVIND APARTENENȚA LA MINORITATEA ROMĂ

Subsemnatul/a_____,
CNP _____ participant(ă) în grupul țintă al proiectului „ReStart YOU", cod SMIS 336473, **cunoscând prevederile art. 326 din Codul Penal privind falsul în declarații**,

- ✓ **declar pe propria răspundere că aparțin minorității rome.**

Prezenta declarație este completată în scopul includerii mele în grupul țintă al proiectului, în vederea aplicării principiilor egalității de șanse, diversității și incluziunii sociale.

Semnătură _____

Data _____

Anexa 8

RAPORT FINAL DE EVALUARE A DOSARELOR

După înregistrarea cererii de înscriere în proiect, echipa de implementare a proiectului va verifica documentele anexate şi va bifa cu X existenţa lor, după caz:

Candidat: _____

Nr. crt	DOCUMENTE NECESARE	DA ☒ NU ☐
1	Cerere de înscriere în grupul țintă al proiectului (Anexa 1)	☐
2	Informare şi acord GDPR (Anexa 2)	☐
3	Declarație privind evitarea conflictului de interese (Anexa 3)	☐
4	Declaratie pe propria raspundere privind angajamentul de a participa la activitatile proiectului (Anexa 4)	☐
5	Declaratie pe propria raspundere privind evitarea dublei finantari (Anexa 5)	☐
6	Declaratie apartenenta la grupul țintă (Anexa 6)	☐
7	Declarație pe propria răspundere privind apartenența la minoritatea romă (Anexa 7)	☐
8	Copie carte de identitate	☐
9	Copie certificat de naştere	☐
10	Copie certificat căsătorie (după caz)	☐
11	Documente doveditoare studii	☐
12	Adeverință AJOFM	☐
13	Declarație pe propria răspundere a părintelui/tutorelui minorului (Anexa 10 – după caz)	☐
14	Formular de înregistare individuală a participanților din sistemul Mysmis SAU Anexa 13 - Formular înregistrare participanți	☐

În verificarea eligibilității potențialilor membri ai grupului țintă se va utiliza lista de verificare de mai jos:

Nr. Ctr.	CRITERIU	DOCUMENTE NECESARE	MOD DE VERIFICARE
1	Persoana candidată a împlinit 16 ani și are vârsta sub 30 de ani la data intrării în operațiune	Copie C.I.	Se verifică data nașterii conform cărții de identitate.
2	Persoana candidată are domiciliul/ reședința în România, în regiunea Nord-Est	Copie C.I.	Se verifică domiciliul/reședința conform cărții de identitate
3	Persoana candidată are minim studii gimnaziale	Documente doveditoare studii	Se verifică documentele doveditoare de studii
4	Persoana candidată face parte din categoria Tânăr	Adeverință AJOFM	Se verifică faptul că persoana candidată este în căutarea unui loc de muncă
5	Persoana candidată face parte din categoria Tânăr NEET	Adeverință AJOFM	Se verifică faptul că persoana candidată nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională

Rezoluție dosar:

Dosar complet și eligibil pentru includerea în grupul țintă	
Dosar incomplet	
Dosar neeligibil	

OBSERVAȚII

_____

_____

_____

Expert grup țintă: LONTCOVSCHI Ștefan

Semnătura: _____

Anexa 9

Notă de informare nr. _____

Privind **aprobarea / respingerea** în Grupul țintă al proiectului „ReStart YOU"

cod SMIS 336473

Subsemnatul/a, LONTCOVSCHI Ștefan, în rolul de Expert grup țintă în cadrului proiectul **ReStart YOU, cod SMIS 336473**, în urma verificării documentelor depuse și a evaluării eligibilității conform criteriilor stabilite prin Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice aferent apelului PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47

decid următoarele:

Art. 1. Dl/Dna _____,

CNP _____, domiciliat(ă) în _____, este declarat(ă):

- ☐ **Eligibil/ă** pentru includerea în grupul țintă
- ☐ **Neeligibil/ă** pentru includerea în grupul țintă

Motiv (dacă este cazul): _____

Art. 2. Prezenta notă a fost întocmită pe baza dosarului de înscriere și se comunică persoanei evaluate pentru includerea în grupul țintă al proiectului **ReStart YOU, cod SMIS 336473.**

Semnătură: _____

Data: _____

Anexa 10

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE A PĂRINTELUI/TUTORELUI MINORULUI

Subsemnatul/a_____,

în calitate de părinte / tutore al minorului _____

având CNP _____ declar pe propria răspundere că:

- sunt de acord cu înscrierea și participarea minorului la toate activitățile din cadrul proiectului „**ReStart YOU", cod SMIS 336473,** finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027;

- Sunt de acord ca minorul să semneze cererea și documentele aferente înscrierii în grupul țintă, precum și alte documente specifice activităților proiectului;

- Sunt de acord ca fotografiile și materialele video realizate în cadrul activităților proiectului, care pot include imaginea minorului, să fie utilizate exclusiv în scopul promovării proiectului.

Semnătură părinte/tutore: _____

Data: _____

Anexa 11

RAPORT DE SOLUȚIONARE A CONTESTATIILOR

Prezentul raport a fost întocmit ca urmare a contestației depuse de candidatul menționat mai jos privind rezultatul evaluării dosarului de înscriere în grupul țintă al proiectului „ReStart YOU", cod SMIS 336473. Scopul acestuia este reanalizarea dosarului conform criteriilor de eligibilitate stabilite prin Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice aferent apelului **PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47**.

Nume prenume _____

Data contestației: _____

Nr. crt.	Documente	DA ☒ NU ☐
01	Cerere de înscriere în grupul țintă al proiectului (Anexa 1)	☐
02	Informare și acord GDPR (Anexa 2)	☐
03	Declarație privind evitarea conflictului de interese (Anexa 3)	☐
04	Declaratie pe propria raspundere privind angajamentul de a participa la activitatile proiectului (Anexa 4)	☐
05	Declaratie pe propria raspundere privind evitarea dublei finanțări (Anexa 5)	☐
06	Declaratie apartenență la grupul țintă (Anexa 6)	☐
07	Declarație pe propria răspundere privind apartenența la minoritatea romă (Anexa 7)	☐
08	Copie carte de identitate	☐
09	Copie certificat de naștere	☐
10	Copie certificat căsătorie (după caz)	☐
11	Documente doveditoare studii	☐
12	Adeverință AJOFM	☐
13	Declarație pe propria răspundere a părintelui/tutorelui minorului (Anexa 10 – după caz)	☐
14	Formular de înregistare individuală a participanților din sistemul Mysmis SAU Anexa 13 - Formular înregistrare participanți	☐
15	Raport final de evaluare a dosarelor de înscriere (Anexa 8)	☐
16	Notă de informare privind aprobarea – respingerea candidatului (Anexa 9)	☐

Nr. Ctr.	CRITERIU	DOCUMENTE NECESARE	REZULTAT
1	Persoana candidată a împlinit 16 ani şi are vârsta sub 30 de ani la data intrării în operaţiune	Copie C.I.	ARE/NU ARE VÂRSTA CUPRINSĂ ÎNTRE 16-30 ANI
2	Persoana candidată are domiciliul/reşedinţa în România, în regiunea Nord-Est	Copie C.I.	ARE/NU ARE DOMICILIUL/RESEDINȚA IN REGIUNEA NORD-EST
3	Persoana candidată are minim studii gimnaziale	Documente doveditoare studii	ARE/NU ARE STUDII GIMNAZIALE
4	Persoana candidată face parte din categoria Tânăr	Adeverinta AJOFM	FACE/NU FACE PARTE DIN CATEGORIA TÂNĂR
5	Persoana candidată face parte din categoria Tânăr NEET	Adeverinta AJOFM	FACE/NU FACE PARTE DIN CATEGORIA TÂNĂR NEET

Rezoluţia finală a contestaţiei

☐ Candidatul rămâne **neeligibil**, decizia iniţială se menţine

☐ Candidatul devine **eligibil**, decizia iniţială se modifică

Coordonator grup ţintă: COROBUȚĂ Lucian

Semnătura: _____

ANEXA 13 – Formular înregistrare participanți

Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO/PoIDS 2021-2027

DETALII PROIECT		
Cod SMIS proiect	336473	
Prioritate	P2.	„Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii“
Obiectiv specific	ESO4.1.	„Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)“
Cod apel	PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47	Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET - Regiuni mai putin dezvoltate
Titlu proiect	ReStart YOU	
OIR/OI	ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL PENTRU PROGRAME EUROPENE CAPITAL UMAN - REGIUNEA Nord – Est	
Data de inceput	01.07.2025	
Data de finalizare	31.12.2027	
DATE DE IDENTIFICARE date de contact		
Nume		
Prenume		
Telefon		
Email		
domiciliu		
Județ		
Localitate		
Adresa		
reședință		☐ Reședința e aceeași cu domiciliul
Județ		
Localitate		
Adresa		

Naționalitatea		Română	
		Alta:	
CNP			
Zonă		Urban	
		Rural	
localizare geografică			
Regiune			
Județ			
Unitate teritorial administrativă			
Gen		Masculin	
		Feminin	
		Non-binar	
”			
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)			
Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)			

SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune	
Data intrării în operațiune	
Categoria de Grup Țintă din care face parte	Șomeri (16-30 ani)

Activități în care este implicat participantul

Activități conform Cererii de Finanțare	Descrierea narativă a activității
A.1 Sub-activitatea 1.1 - Identificarea, selectarea și menținerea grupului țintă	Sub-activitatea corespunde **Activității de identificare, recrutare și selectare a grupului țintă**, cu o durată de 30 luni, gestionată de Coordonatorul Grup Țintă. Obiectivul este selectarea a minimum 280 de tineri sub 30 ani din Regiunea Nord-Est, dintre care 115 NEET, 45 de etnie romă, 50% femei și 50% provenind din mediul rural. Procesul de recrutare și selecție se desfășoară în baza unei metodologii elaborate și presupune cinci etape: (1) elaborarea metodologiei și diseminarea acesteia; (2) informare și identificare prin parteneriate cu instituții relevante, caravane regionale (10 evenimente), campanii online, activități de teren, newslettere și webinarii (min. 10); (3) diseminarea transparentă a criteriilor și procedurilor; (4) colectarea, verificarea și validarea dosarelor de candidatură, cu asigurarea egalității de șanse; (5) sprijin pe toată durata procesului pentru interpretarea criteriilor și pregătirea dosarelor. Sunt prevăzute și măsuri de incluziune și nediscriminare, inclusiv publicarea unui ghid de bune practici. Prin aceste acțiuni se estimează informarea directă a cel puțin 360 de tineri și constituirea unei liste de rezervă (10–15% suplimentar).
A.1.2 - Furnizarea de servicii specializate - informare și consiliere	Sub-activitatea corespunde **(AP1) Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării**, activitate de bază conform Ghidului Solicitantului, având o durată de 29 luni, lansată din L2 și gestionată de Coordonatorul Servicii Specializate (P1). În cadrul acesteia, toți cei 280 de tineri din grupul țintă vor beneficia de **informare și consiliere profesională** conform Legii nr. 76/2002, furnizate de Partener în calitate de furnizor acreditat. Serviciile includ: furnizarea de informații privind piața muncii și competențele necesare, dezvoltarea abilităților și a încrederii în sine (inclusiv testare psiho-profesională și profil motivațional), instruire în tehnici de căutare a unui loc de muncă (CV, interviu, negociere salarială), precum și sprijin în procesul de integrare socioprofesională la noul loc de muncă. Fiecare participant va avea un **dosar individual de consiliere** ce va conține plan personalizat, teste/chestionare, profil motivațional, recomandări pentru cursuri și chestionare de satisfacție. Activitatea prevede minim 2 sesiuni individuale de consiliere/proiect (maxim 5 în funcție de nevoi), precum și 20 de workshop-uri tematice (14 participanți/workshop), toate respectând principiile egalității de șanse și nediscriminării. Consilierea se va desfășura fizic și online, utilizând metode variate (teste, interviuri, simulări, joc de rol etc.). Coordonarea este asigurată de Coordonatorul Servicii Specializate (P1), iar furnizarea efectivă de către 2 experți informare și consiliere (P1).

A.1.3. Furnizarea de servicii specializate - mediere	Sub-activitatea corespunde **(AP1) Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării - Servicii de mediere a muncii**, activitate de bază conform GS, cu o durată de 27 luni, lansată din L4 și gestionată de Coordonatorul Servicii Specializate (P1). Toți cei 280 de tineri din grupul țintă vor beneficia de servicii de mediere a muncii, furnizate de Partener ca furnizor acreditat. Scopul este facilitarea **corelării cererii și ofertei de forță de muncă**, prin: informarea privind locurile de muncă vacante, preselecția candidaților, sprijin în depunerea dosarelor de candidatură și prezentarea la interviuri, precum și mediere electronică (platforme online, conturi de angajare). Fiecare participant va avea un **dosar individual de mediere** ce include cererea de servicii, planul individual, recomandări și chestionare de satisfacție. Activitatea prevede **minim 2 sesiuni obligatorii de mediere**/participant (una individuală inițială și una ulterioară sau job-club) și organizarea a **8 jobclub-uri** (14 participanți/grup), cu sprijin logistic (hrană și tablete pentru aplicații online). Locațiile vor fi asigurate de parteneri, colaboratori sau chiar la domiciliul tinerilor, în funcție de nevoi. Coordonarea și monitorizarea activităților revin Coordonatorului Servicii Specializate (P1), iar implementarea efectivă Expertului Mediere (P1).
A.2.1 - Organizarea și susținerea cursurilor de formare profesională	Sub-activitatea corespunde **(AP2) Organizarea și derularea de programe de formare profesională**, activitate de bază conform GS, derulată între L4-L30 și realizată de Solicitant și Partener, ambii furnizori autorizați. Conform analizei de nevoi, au fost identificate trei programe de formare: **Competențe verzi** (curs neautorizat, 40 ore, 1 grupă/14 absolvenți), **Comunicare și muncă în echipă** (curs neautorizat, 40 ore, 2 grupe/28 absolvenți) și **Lucrător comercial - COR 522303, nivel II calificare** (curs autorizat ANC, 360 ore, 17 grupe/238 absolvenți, organizat de ambii parteneri). Etapele sub-activității includ: (1) pregătirea formării – elaborarea metodologiei, suporturilor de curs, includerea modulelor privind competențe verzi, nediscriminare și principii orizontale; (2) organizarea și desfășurarea cursurilor, cu contracte de formare și alocarea formatorilor; (3) evaluarea finală – test grilă și probă practică cu evaluatori ANC, pentru obținerea certificatelor de calificare. Programele urmăresc dobândirea competențelor solicitate de angajatori (legislație muncii, relația cu clienții, vânzări, documente comerciale, stocuri, servicii post-vânzare etc.). Activitatea este coordonată de Coordonatorul Programe de Formare (S) și susținută de formatori specializați, cu resurse materiale pentru suport de curs și hrană cursanți la programele autorizate

Situația pe piața forței de muncă

☐ Angajat

☐ Angajat pe cont propriu

☐ Șomer

☐ Șomer de lungă durată

	☐	Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc.		
			☐	Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare
Nivel de educație	☐	Înscris într-un program de educație	☐	Înscris într-un program de formare
	☐	Studii Educație timpurie (ISCED 0)	☐	Studii primare (ISCED 1)
	☐	Studii gimnaziale (ISCED 2)	☐	Studii liceale (ISCED 3)
	☐	Studii postliceale (ISCED 4)	☐	Studii superioare (ISCED 5)
	☐	Studii superioare (ISCED 6)	☐	Studii superioare (ISCED 7)
	☐	Studii superioare (ISCED 8)		
Persoană dezavantajată	☐	Da		
	☐	Nu		
	☐	Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate		
			☐	Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere
	☐	Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere		
Migranți	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Participanți de origine străină	☐	Da		

	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Minorități	☐	Da - Etnie romă	☐	Da - Altă minoritate decât cea romă
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Participanți cu dizabilități	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluziunea locativă	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Persoane din comunități marginalizate	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Alte categorii defavorizate	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar

Data ☐

Semnătura participant

Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.
Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.

SECȚIUNEA B. La ieșirea din operațiune	
Data ieșirii din operațiune	
Motivul ieșirii din operațiune	

Situația pe piața forței de muncă

- [ ] Angajat
- [ ] Persoană care are un loc de muncă la încetarea calității de participant
- [ ] Persoană care desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant
- [ ] Șomer
- [ ] Inactiv
- [ ] Persoană inactivă angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant
- [ ] Persoană care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant
- [ ] Persoană care obține o calificare la încetarea calității de participant
- [ ] Persoană care a primit o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie, sau de stagiu

Nivel de educație

- [ ] Studii Educație timpurie (ISCED 0)
- [ ] Studii primare (ISCED 1)
- [ ] Studii gimnaziale (ISCED 2)
- [ ] Studii liceale (ISCED 3)
- [ ] Studii postliceale (ISCED 4)
- [ ] Studii superioare (ISCED 5)
- [ ] Studii superioare (ISCED 6)
- [ ] Studii superioare (ISCED 7)
- [ ] Studii superioare (ISCED 8)

Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților _____

SECȚIUNEA C.

Situația pe piața forței de muncă

- [ ] Persoană care are un loc de muncă
- [ ] Persoană care desfășoară o activitate independentă
- [ ] Persoană a cărei situație pe piața forței de muncă s-a îmbunătățit
- [ ] Participant cu vârsta de peste 54 de ani care are un loc de muncă
- [ ] Participant cu vârsta de peste 54 de ani care desfășoară o activitate independentă
- [ ] Persoană dezavantajată care are un loc de muncă
- [ ] Persoană dezavantajată care desfășoară o activitate independentă
- [ ] Persoană inclusă în programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei diplome, de ucenicie sau de stagiu

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților _____