



Versiune document:
Data revizuirii:

REVIZUIT
octombrie 2024

**METODOLOGIA
DE IDENTIFICARE ȘI RECRUTARE
A GRUPULUI ȚINTĂ**
312966 - CEAD

Elaborat,		Verificat,	Aprobat,
CINCĂ Adrian, Responsabil recrutare și comunicare GT		Coordonator proiect MANOLIU Monica	Manager proiect ANGHEL Claudia
NEPOTU Grigore, Responsabil recrutare și comunicare GT P1			



CUPRINS

INTRODUCERE	3
CONSIDERAȚII GENERALE.....	3
GRUP ȚINTĂ	8
CRITERII DE SELECȚIE ȘI ELIGIBILITATE	12
PROCEDURA DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ ÎN CADRUL PROIECTULUI	14
ANEXE.....	19



INTRODUCERE

Prezenta metodologie de identificare și recrutare a grupului țintă este un document esențial care reglementează procesul prin care sunt identificați și selectați participanții în cadrul proiectului „Competențe Esențiale pentru Angajați Dinamici” (CEAD), cod proiect 312966. Proiectul se desfășoară în cadrul **Programului Operațional „Educație și Ocupare 2021-2027” (PEO)**, fiind finanțat din Fondul Social European Plus (FSE+), și se aliniează direct la prioritățile acestuia, la **Prioritatea P9: „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”**.

Proiectul are un rol strategic în regiunile Sud-Muntenia și Nord-Est, vizând să contribuie la dezvoltarea durabilă a pieței muncii prin formarea și recalificarea profesională a unui grup țintă de **601 angajați**, proveniți din întreprinderi publice și private. Acest grup va fi selecționat astfel încât să respecte principiile egalității de șanse, nediscriminării și accesului inclusiv pentru persoanele cu dizabilități.

CONSIDERAȚII GENERALE

Cadrul de dezvoltare al proiectului propus:

Program Operațional: „Educație și Ocupare 2021 – 2027 (PEO)”

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității “

Obiectiv specific: ESO4.7 - „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Proiectul va fi implementat de Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună în calitate de **Solicitant** și Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Iași în calitate de **Partener**.

Durata de implementare a proiectului este de 24 de luni.



Localizarea proiectului:

Activitățile proiectului se vor derula pentru un grup țintă compus din 601 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private, cu domiciliul/resedinta în regiunile Sud-Muntenia și Nord-Est.

Din cele 601 de persoane recrutate, pentru categoria de grup țintă formată din persoane care ocupă poziții de management se va avea în vedere ca numărul acestora să fie maxim 10% din numărul total de participanți, maxim 60 persoane și se va avea în vedere ca acestea să nu aibă calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică/privată.

Obiectivul general al proiectului îl constituie creșterea gradului de participare a 601 de angajați din regiunile Sud-Muntenia și Nord-Est, la activități de informare și conștientizare privind importanța formării profesionale, activități de consiliere profesională, programe de formare profesională, precum și organizarea de workshop-uri - Locuri de muncă verzi și module de prezentare pentru teme dezvoltare durabilă și economie verde și este în conformitate cu obiectivul specific ES04.7. al programului.

O.S.1. Creșterea gradului de informare și de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC, prin diseminarea de informații relevante în vederea consolidării funcționării eficiente a pieței muncii și facilitării accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții, prin organizarea a 6 evenimente cu aprox. 50 participanți/eventiment, derularea 1 campanie de informare și conștientizare online și offline, precum și dezvoltarea a min. 20 de parteneriate relevante cu principalii actori din sfera socio-economică, în vederea asigurării unui flux de informații cu privire la necesitățile de formare profesională pe piața muncii, ținând cont de faptul că schimbările din economie impun actualizări permanente de cunoștințe și competențe și procesul de globalizare accentuează răspândirea tehnologiei și creează noi ocupații care le înlocuiesc pe unele dintre cele existente. Prin acest obiectiv se urmărește organizarea a 6 evenimente, 1 campanie de informare și conștientizare online și offline, precum și



dezvoltarea a min. 20 de parteneriate relevante în vederea promovării importanței formării profesionale și al cărui obiectiv final este acela de a spori interesul a 601 de angajați, în vederea identificării oportunităților de profesionalizare și dezvoltare personală care să contribuie la atingerea indicatorilor de realizare (EEC001) aferenți apelului de proiect și pe termen lung la promovarea unei creșteri economice susținute, favorabile incluziunii și durabile, a ocupării forței de muncă depline și productive, precum și a muncii decente pentru toți.

O.S.2. Selecția și recrutarea a 601 angajați din regiunile Sud-Muntenia și Nord-Est, respectând principiile egalității de gen, nediscriminării și accesibilității persoanelor cu dizabilități, la activitățile proiectului și oportunitățile oferite prin actualizarea competențelor specifice ale angajaților ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe prin acțiuni relevante pentru piața forței de muncă și care să faciliteze accesul la un loc de muncă sau păstrarea unui loc de muncă.

Prin acest obiectiv se urmărește selecția a 601 angajați persoane cu vârstă cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private, în vederea creșterii competențelor capitalului uman, care se cere a fi competent și eficient pentru a susține progresul și transformările pe piața muncii, contribuind astfel la atingerea indicatorilor de realizare (EEC001) aferent apelului de proiect și pe termen lung la asigurarea participării la programe FPC a tuturor persoanelor interesate, respectând principiile egalității de gen, nediscriminării și accesibilității persoanelor cu dizabilități la oportunitățile oferite.

O.S.3. Asigurarea serviciilor de consiliere profesională a 601 angajați, membrii ai GT ai proiectului pentru încurajarea participării la programele de FPC, în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competente pe piața muncii.

Prin acest obiectiv se urmărește furnizarea de servicii de consiliere profesională utilizând mijloace digitale, pentru 601 angajați persoane cu vârstă cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private, în vederea identificării abilităților și competențelor fiecărei persoane, corelate cu nevoile pieței muncii și formularea recomandării de FPC în vederea dezvoltării



carierii și adaptării la noile competente cerute de piață muncii, contribuind astfel la atingerea indicatorilor de realizare (EECO01) aferent apelului de proiect și pe termen lung la consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale.

O.S.4. Creșterea numărului de angajați (cu vârste cuprinse între 18 și 65 de ani) din regiunile de implementare, participanți la programe de formare profesională. Prin acest obiectiv se urmărește alinierea la media UE și creșterea și valorificarea competențelor necesare validării cerințelor angajatorilor prin furnizarea de servicii de formare profesională adaptate și corelate nevoilor pieței, precum și organizarea de workshop-uri - Locuri de muncă verzi și module de prezentare pentru temele dezvoltare durabilă și economie verde pentru un număr de 601 de angajați. Prin setul de activități subsecvente Obiectivului specific 4, 601 de persoane din grupul țintă care vor participa la programe de formare: 56 persoane la programe de Calificare nivel 2; 26 persoane la programe de Calificare nivel 3; 76 de persoane la alte cursuri de inițiere/specializare/perfectionare acreditate Ministerul Muncii și Protecției Sociale (ANC), 443 de persoane la alte tipuri de cursuri. În urma participării la programele de formare 481 persoane (80.03%) vor dobândi o certificare la încetarea calității de participant ca urmare a unui proces de evaluare indiferent dacă sunt certificate de absolvire/calificare cu recunoaștere națională (în conformitate cu O.G. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare) sau certificate de absolvire/participare cu recunoaștere la nivelul operatorului economic și 82 persoane (17.05%) obțin un certificat de calificare în conformitate cu prevederile OUG 129/2000 privind formarea profesională a adulților.

Prin OS4 se urmărește structurarea și consolidarea în mod durabil a cunoștințelor și experiențelor acumulate, conducând la creșterea competențelor specifice ale angajaților ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe solicitate pe piață muncii, atingând indicatorii de realizare (EECO01) și a celor de rezultat (5SR01;EECR03) aferenți apelului de proiect.



Obiectivele principale ale proiectului se vor atinge prin:

- organizarea a 6 evenimente de informare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC, în vederea selecției grupului țintă al proiectului. Vor fi organizate 6 evenimente, cu aproximativ 50 persoane/eventiment, în regiunile Sud-Muntenia și Nord-Est.
- dezvoltarea a min. 20 de parteneriate relevante cu principalii actori din sfera socio-economică, în vederea asigurării unui flux de informații cu privire la necesitățile de formare profesională, astfel încât acestea să ajute și la asigurarea sustenabilității ulterioare a rezultatelor proiectului.
- 1 campanie de informare și conștientizare online și offline prin intermediul platformelor social media și a unui website dedicat campaniei de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la Formarea Profesională Continuă, prin intermediul cărora vor fi diseminate informații relevante în vederea consolidării funcționării eficiente a pieței muncii și facilitării accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea ÎPV.
- furnizarea de servicii de consiliere profesională pentru 601 de angajați din regiunile Sud-Muntenia și Nord-Est, axate pe dobândirea de competențe care răspund necesităților pieței muncii, în vederea dezvoltării profesionale în scopul ocupării unui loc de muncă adecvat pregătirii profesionale, precum și pe diferite alte aspecte ce privesc piața muncii și ocuparea ca lucrător independent.
- organizarea de workshop-uri - Locuri de muncă verzi și module de prezentare pentru temele dezvoltare durabilă și economie verde
- organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru un număr de 601 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu norma întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management (în limita a 10% din numărul total de participanți, maximum 60 persoane), ce provin din întreprinderi publice și private, cu domiciliul/reședința în regiunile Sud-Muntenia și Nord-Est.



- 481 persoane (80.03%) vor dobândi o certificare la încetarea calității de participant ca urmare a unui proces de evaluare indiferent dacă sunt certificate de absolvire/calificare cu recunoaștere națională (în conformitate cu O.G. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare) sau certificate de absolvire/participare cu recunoaștere la nivelul operatorului economic.
- 82 persoane (17.05%) obțin un certificat de calificare în conformitate cu prevederile OUG 129/2000 privind formarea profesională a adulților.

GRUP ȚINTĂ

Grupul țintă al proiectului va fi format din 601 persoane care participă la un program de formare profesională, persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private, cu domiciliul/resedinta în regiunile: Sud-Muntenia și Nord-Est .

Pentru Grupul Țintă - poziții de management (în limita a 10% din numărul total participanți, max 60 persoane) se va avea în vedere ca aceștia să nu fie administrator/ reprezentanți legali în nicio întreprindere publică/privată.

Nu sunt eligibili angajați din instituții/autorități publice (centrale sau locale) și din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ.

Întreprinderea privată reprezintă persoana juridică constituită, în mod liber, în toate formele, respectiv: societăți reglementate de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; societăți cooperative, reglementate de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperației, republicată, cu modificările și completările ulterioare; asociații și fundații, cooperative agricole și societăți agricole care desfășoară activități economice. Întreprinderea publică reprezintă persoana juridică înființată prin acte ale autorităților administrației publice centrale sau locale ori prin alte moduri prevăzute de lege.



Obiectivele selecției grupului țintă

Selecția grupului țintă reprezintă un pas critic în succesul proiectului „Competențe Esențiale pentru Angajați Dinamici” (CEAD), fiind esențială pentru îndeplinirea scopurilor și obiectivelor propuse în cadrul acestuia. Aceasta nu doar că stabilește baza pentru implementarea activităților de formare profesională și consiliere, ci contribuie în mod direct la atingerea rezultatelor așteptate privind dezvoltarea capitalului uman din regiunile vizate. Obiectivele selecției grupului țintă sunt structurate pe două nivele: pe termen scurt și pe termen lung, fiecare jucând un rol esențial în realizarea obiectivelor generale ale proiectului.

Obiective pe termen scurt

1. Asigurarea unei selecții transparente și echitabile: Unul dintre obiectivele majore pe termen scurt este garantarea transparenței și echității în procesul de selecție a grupului țintă. Acest lucru presupune implementarea unui set de criterii obiective și nediscriminatorii, care să fie aplicate în mod consecvent în toate etapele procesului de selecție. Se vor folosi instrumente și metode de recrutare care să prevină orice formă de discriminare, având în vedere atât accesul egal la informații, cât și accesul la resurse și suport logistic necesar participării în procesul de selecție.
 - Indicatori de succes: numărul de participanți selecționați din grupuri defavorizate (de exemplu, persoane cu dizabilități, persoane din mediul rural, minorități) și respectarea proporțiilor stabilite pentru fiecare categorie (ex. max. 10% din grupul țintă pentru angajații din poziții de management).
2. Promovarea accesului egal la informații și resurse: Pentru a asigura o participare largă și diversificată, este esențial ca informațiile legate de procesul de selecție să fie diseminate corect și accesibil pentru toate categoriile vizate. Se vor organiza campanii de informare atât în mediul online (prin social media și site-uri dedicate), cât și offline (prin evenimente locale, afișe și materiale distribuite la nivelul întreprinderilor publice și private din regiunile vizate).
 - Indicatori de succes: creșterea gradului de informare a potențialilor participanți, măsurată prin numărul de persoane care accesează



materialele informative, participă la evenimentele de conștientizare sau interacționează cu platformele online de înscriere.

3. Implementarea unei proceduri de selecție eficientă și accesibilă: Un obiectiv imediat este și dezvoltarea unui sistem de recrutare eficient care să permită accesul ușor și rapid al participanților la procesul de înscriere. Vor fi puse la dispoziția participanților formulare standardizate și ușor de completat, accesibile atât în format digital, cât și fizic, pentru a permite un acces cât mai larg și diversificat. În plus, va fi asigurată asistență personalizată pentru persoanele cu dizabilități, astfel încât acestea să poată participa în condiții echitabile.
 - Indicatori de succes: numărul de înscrieri corect completate și depuse, timpul necesar pentru finalizarea procesului de înscriere și nivelul de satisfacție a participanților față de procedurile implementate.

Obiective pe termen lung

1. Creșterea gradului de calificare a participanților: Pe termen lung, obiectivul principal al selecției grupului țintă este creșterea nivelului de calificare a angajaților care vor participa la activitățile de formare profesională din cadrul proiectului. Prin participarea la programele de formare, angajații vor dobândi competențe noi, relevante pentru evoluțiile tehnologice rapide și pentru tranzițiile pe piața muncii. Aceștia vor avea ocazia să își dezvolte cunoștințele și abilitățile necesare în domenii esențiale precum digitalizarea, economia verde și dezvoltarea durabilă.
 - Indicatori de succes: procentul participanților care finalizează cursurile de formare profesională cu succes, obținerea certificărilor de competență recunoscute la nivel național și european, precum și gradul de integrare a noilor competențe în activitatea profesională curentă.
2. Îmbunătățirea mobilității profesionale: Un alt obiectiv pe termen lung este facilitarea mobilității profesionale a angajaților din grupul țintă, fie prin tranziții către poziții superioare în cadrul aceluiași angajator, fie prin accesul la noi oportunități de angajare în alte sectoare sau întreprinderi. Creșterea mobilității va contribui la creșterea competitivității și la asigurarea unui loc de muncă stabil și



durabil pentru angajați, susținând astfel dezvoltarea economică a regiunilor vizate.

- Indicatori de succes: numărul de participanți care își schimbă locul de muncă sau sunt promovați ca urmare a competențelor dobândite în cadrul proiectului, numărul de participanți care își schimbă domeniul de activitate sau își încep propria afacere.
3. Crearea unui model sustenabil de formare profesională continuă: Proiectul urmărește pe termen lung și dezvoltarea unui model sustenabil de formare profesională continuă, care să poată fi replicat și în alte proiecte și inițiative la nivel regional și național. Selecția grupului țintă are un rol esențial în acest sens, întrucât asigură participarea angajaților din sectoare cheie ale economiei, iar impactul formării lor va fi multiplicat prin dezvoltarea continuă a competențelor acestora în cadrul întreprinderilor și comunităților în care activează.
- Indicatori de succes: parteneriatele încheiate cu întreprinderi și organizații relevante pentru asigurarea continuității formării profesionale, gradul de implicare al angajatorilor în susținerea ulterioară a programelor de formare pentru angajații lor și impactul pe termen lung asupra pieței muncii locale și regionale.
4. Creșterea incluziunii sociale și profesionale: Un alt obiectiv pe termen lung al procesului de selecție este creșterea incluziunii sociale și profesionale a persoanelor din grupuri vulnerabile, cum ar fi persoanele cu dizabilități, minoritățile etnice sau persoanele din zone defavorizate. Proiectul își propune să contribuie la integrarea acestora în piața muncii, prin oferirea de oportunități egale de formare și recalificare.
- Indicatori de succes: procentul de persoane din grupuri vulnerabile care finalizează programele de formare și obțin certificări, nivelul de integrare pe piața muncii a acestor persoane după finalizarea programului și impactul asupra calității vieții acestora.



CRITERII DE SELECȚIE ȘI ELIGIBILITATE

Selectarea grupului țintă va fi desfășurată de solicitant și partener și se va derula pe parcursul celor 24 luni de implementare a proiectului, având ca scop selectarea grupului țintă ce va participa la acțiunile de sprijin organizate.

Procesul de selecție și recrutare al grupului țintă în cadrul proiectului „**Competențe Esențiale pentru Angajați Dinamici**” se bazează pe un set de criterii clare și obiective, menite să asigure accesul echitabil la activitățile de formare profesională. Aceste criterii reflectă în mod direct obiectivele proiectului și sunt concepute pentru a garanta respectarea **principiilor egalității de șanse, nediscriminării și accesului universal**, conform normelor stabilite de **Programul Operațional „Educație și Ocupare 2021-2027”**.

Selecția grupului țintă va urmări incluziunea unor categorii diverse de participanți, prin respectarea unei proporții corecte între diversele tipologii de angajați vizați de proiect, având în vedere atât criterii economice și geografice, cât și criterii sociale și personale. În acest sens, metodologiile utilizate vor asigura transparența și echitatea întregului proces.

Principii fundamentale în selecția grupului țintă

1. **Egalitatea de șanse și nediscriminarea:** Procesul de selecție va asigura aplicarea **principiilor egalității de șanse** în toate etapele, fără niciun fel de discriminare bazată pe gen, vârstă, etnie, religie, apartenență politică, orientare sexuală, statut socio-economic, dizabilitate sau orice alt criteriu de diferențiere.
2. **Accesibilitatea și incluziunea persoanelor cu dizabilități:** Selecția grupului țintă va lua în considerare în mod activ participarea persoanelor cu dizabilități, asigurându-le acces egal la toate activitățile proiectului, inclusiv acces la resurse și infrastructură adaptate nevoilor lor specifice. În acest sens, metodologiile de selecție vor include măsuri concrete de sprijin pentru aceste persoane, cum ar fi facilitarea accesului la tehnologie asistivă sau oferirea de asistență personalizată pentru completarea dosarelor de înscriere.
 - **Indicatori măsurabili:**
 - Toate spațiile în care se desfășoară activitățile proiectului vor fi dotate pentru a asigura accesibilitatea persoanelor cu dizabilități.



3. **Reprezentarea geografică echitabilă:** Se va asigura participarea echitabilă a angajaților din regiunile vizate de proiect (Sud-Muntenia și Nord-Est), cu o atenție deosebită acordată **zonei rurale și regiunilor mai puțin dezvoltate**. Participanții vor fi recrutați atât din mediul urban, cât și din mediul rural, pentru a sprijini dezvoltarea uniformă a capitalului uman.
4. **Diversitatea tipologică a angajaților:** Proiectul urmărește crearea unui **grup țintă diversificat**, care să includă atât angajați din poziții de execuție, cât și persoane care ocupă poziții de management. Conform metodologiei, până la **10% din grupul țintă** va fi format din persoane care ocupă poziții de management în întreprinderi publice și private.
 - **Indicatori măsurabili:**
 - Maximum **10% dintre participanți** vor fi angajați din poziții de management.
5. **Accesul la formare profesională pentru persoanele angajate cu normă parțială:** Un alt criteriu important de selecție va fi asigurarea accesului egal la formare profesională pentru persoanele angajate cu **normă parțială**, care de multe ori întâmpină dificultăți în accesarea programelor de formare din cauza limitărilor financiare sau de timp.

Criterii specifice de selecție

Selecția grupului țintă va fi guvernată de un set de **criterii de eligibilitate** clare și bine definite, care vor asigura că persoanele selectate îndeplinesc cerințele proiectului și sunt reprezentative pentru nevoile pieței muncii în regiunile vizate.

1. **Vârsta:** Participanții eligibili trebuie să aibă vârsta cuprinsă între **18 și 65 de ani** și să fie activi pe piața muncii, având un contract individual de muncă, fie cu normă întreagă, fie cu normă parțială.
 - **Indicatori măsurabili:**
 - Toți participanții trebuie să aibă vârsta cuprinsă între 18 și 65 de ani, fără excepție.
2. **Statutul profesional:** Persoanele eligibile trebuie să dețină calitatea de **angajați cu contract individual de muncă**, inclusiv persoanele care ocupă poziții de



management în întreprinderi publice și private, cu excepția administratorilor sau reprezentanților legali.

- **Indicatori măsurabili:**

- Maximum **10% dintre participanți** vor fi persoane care ocupă poziții de management, fără să fie administratori sau reprezentanți legali.

3. **Apartenența geografică:** Participanții trebuie să aibă **domiciliul sau reședința** în regiunile **Sud-Muntenia** sau **Nord-Est**, contribuind astfel la dezvoltarea forței de muncă locale din aceste regiuni.

- **Indicatori măsurabili:**

- Toți participanții trebuie să fie rezidenți în regiunile vizate.

4. **Angajatorii eligibili:** Participanții eligibili trebuie să provină din **întreprinderi private** sau **publice**. Angajații din **instituțiile publice** centrale și locale, precum și cei din **sistemul de sănătate și învățământ** nu sunt eligibili.

- **Indicatori măsurabili:**

- Toți participanții vor fi angajați ai întreprinderilor private sau publice eligibile.

PROCEDURA DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ ÎN CADRUL PROIECTULUI

Selecția grupului țintă (GT) pentru proiectul „**Competențe Esențiale pentru Angajați Dinamici**” reprezintă un proces riguros, menit să asigure participarea echitabilă a persoanelor eligibile și să promoveze egalitatea de șanse și nediscriminarea. În conformitate cu obiectivele proiectului, se vor respecta toate principiile fundamentale ale incluziunii, cu o atenție deosebită acordată respectării criteriilor de eligibilitate și protecției datelor personale.

Etapele principale ale procesului de recrutare

1. **Anunțarea deschiderii recrutării Grupului Țintă:** Recrutarea grupului țintă va începe cu o **campanie amplă de informare și conștientizare** privind importanța



participării la Formarea Profesională Continuă (FPC). Campania va utiliza atât canale online, cât și offline:

- Publicarea de anunțuri pe **website-urile partenerilor** implicați în proiect.
- Distribuirea de materiale informative la **sediile partenerilor**.
- Organizarea de **evenimente publice**, seminarii și workshop-uri, unde activitatea de selecție va fi promovată.

Obiectivul principal al acestei etape este să asigure o **informare corectă și completă** a publicului țintă privind procedura de înscriere și criteriile de eligibilitate.

2. **Depunerea dosarelor de candidatură:** Persoanele interesate care îndeplinesc criteriile de eligibilitate vor putea depune dosarul de candidatură la locațiile stabilite pentru implementarea proiectului, conform metodologiei de selecție.

Dosarul Grup Țintă (GT) trebuie să cuprindă următoarele documente:

- **Cerere de înregistrare în GT (original).**
- **Informare și acord privind utilizarea datelor cu caracter personal (original).**
- **Copie act de identitate (CI/BI/PA).**
- **Copie certificat de naștere.**
- **Copie certificat de căsătorie (dacă este cazul).**
- **Copie ultimul act de studii (diploma/adeverință).**
- **Declarație de conflict de interese (original).**
- **Declarație privind evitarea dublei finanțări (original).**
- **Declarație privind apartenența la GT (original).**
- **Declarație privind apartenența la GT - poziție de management (original) (dacă este cazul).**
- **Adeverință de salariat (original)**
- **Formular de înregistrare GT (original).**

Observație: Toate documentele trebuie să fie completate corect, datate și semnate de către participant, iar copiile documentelor trebuie să fie lizibile.



3. **Analizarea dosarelor depuse:** După depunerea dosarelor, **Responsabilii de recrutare** din cadrul echipei Solicitantului și Partenerului vor evalua dosarele în ordinea înscrierilor. Se va verifica **corectitudinea și completitudinea** documentelor, precum și îndeplinirea **criteriilor de eligibilitate** stabilite de metodologie.
 - Se va asigura că fiecare dosar cuprinde toate documentele din opis.
 - Se vor evalua toate criteriile individuale de eligibilitate, cum ar fi vârsta, statutul profesional și calitatea de angajat cu contract individual de muncă.
4. **Acceptarea/respingerea dosarelor depuse:** În urma evaluării dosarelor, Responsabilii de recrutare vor elabora **listele cu persoanele acceptate și listele cu persoanele respinse**. Fiecare participant va fi informat cu privire la **statutul candidaturii sale** fie prin e-mail, fie telefonic, iar în cazul dosarelor respinse, se va explica motivul respingerii și, dacă este posibil, se va acorda oportunitatea de a corecta erorile identificate.

Criterii pentru acceptarea candidaturii:

- Toate documentele din dosar trebuie să fie complete și corect întocmite.
- Participantul trebuie să fie cetățean UE și să aibă domiciliul sau reședința în una din regiunile vizate de proiect (Sud-Muntenia și Nord-Est).
- Participantul trebuie să fie **angajat cu contract individual de muncă**, fie cu normă întreagă, fie cu normă parțială.
- Vârsta participantului trebuie să fie cuprinsă între **18 și 65 de ani**.
- Participantul **nu trebuie să fie o persoană fără sau cu nivel scăzut de formare (ISCED 0-2)**.
- Participantul trebuie să **nu fi beneficiat de sprijin prin alte proiecte finanțate** pentru același tip de activitate.

Măsurile pentru implicarea și menținerea Grupului Țintă: Pentru a asigura o participare activă și constantă din partea grupului țintă, vor fi aplicate o serie de măsuri pentru **implicarea, menținerea și stimularea** participanților în activitățile proiectului:



- Organizarea unei campanii de **informare și conștientizare** pentru creșterea interesului angajaților și angajatorilor privind importanța Formării Profesionale Continue.
- **Implicarea participanților** ca parte activă în activitățile proiectului, prin completarea chestionarelor de evaluare a activităților și solicitarea constantă de feedback.
- Organizarea unor **programe de formare interactive**, adaptate nevoilor specifice ale participanților, în concordanță cu cerințele angajatorilor și ale pieței muncii.
- Furnizarea de **servicii personalizate de consiliere profesională**, inclusiv consiliere directă legată de dezvoltarea carierei și apariția noilor competențe cerute pe piața muncii.
- Organizarea de **workshop-uri tematice** despre locurile de muncă verzi și dezvoltarea durabilă, pentru a stimula interesul față de noile tendințe pe piața muncii.
- **Monitorizarea** constantă a participanților prin implementarea unui sistem preventiv de feedback și sprijin continuu.
- **Acordarea de subvenții** ca stimulent financiar pentru participarea activă la programele de formare.

Protecția datelor cu caracter personal: În toate etapele procesului de selecție, vor fi respectate prevederile **Regulamentului (UE) nr. 679/2016 (GDPR)**, transpuse în legislația națională prin **Legea nr. 190/2018**. Datele personale ale participanților vor fi prelucrate în aplicațiile electronice **MySMIS2021**, iar participanții vor semna o **declarație de acord privind utilizarea datelor personale**. Acestea vor fi utilizate exclusiv pentru scopurile proiectului și cu respectarea confidențialității.

În vederea identificării nevoilor Grupului Țintă a fost elaborată o analiză de nevoi proprie, ce este atașată cererii de finanțare și este în strânsă legătură cu activitățile propuse la nivelul proiectului.



Clase de activitate economică ce sunt vizate prin prezentul proiect sunt:

Clasa CAEN autorizat	
	01 - Agricultură, vânătoare și servicii anexe
	14 - Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte
	41 - Construcții de clădiri
	43 - Lucrări speciale de construcții
	46 - Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete
	47 - Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor
	55 - Hoteluri și alte facilități de cazare
	56 - Restaurante și alte activități de servicii de alimentație
	64 - Intermedieri financiare, cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii
	70 - Activități ale direcțiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate; activități de management și de consultanță în management

Metodologia de selecție a Grupului Țintă respectă principiul egalității de șanse și al nediscriminării, al egalității între bărbați și femei cu respectarea drepturilor fundamentale în conformitate cu Carta Drepturilor Fundamentale a UE.

Prezenta metodologie poate fi revizuită ori de câte ori este cazul pe durata de implementare a proiectului și de fiecare dată când situația o impune, prin implicarea reprezentanților partenerilor din cadrul proiectului, sub coordonarea Liderului de parteneriat.



ANEXE

OPIS DOSAR BENEFICIAR

Nume și prenume beneficiar:	
Curs propus:	

Nr. crt.	Documente	DA ☒ NU ☐
01	Cerere înregistrare în GT (<i>original</i>)	☐
02	Informare si acord privind utilizarea datelor cu caracter personal (<i>original</i>)	☐
03	Act de identitate CI/BI/PA (<i>copie</i>)	☐
04	Certificat de naștere (<i>copie</i>)	☐
05	Certificat de căsătorie (<i>dacă este cazul</i>) (<i>copie</i>)	☐
06	Ultimul act de studii (<i>diploma/adeverință</i>) (<i>copie</i>)	☐
07	Declarație conflict de interese (<i>original</i>)	☐
08	Declarație privind evitarea dublei finanțări (<i>original</i>)	☐
09	Declarație privind apartenența la GT (<i>original</i>)	☐
10	Declarație privind apartenența la GT - poziție de management (<i>original</i>)	☐
11	Adeverință de salariat (<i>original</i>)	☐
12	Formular înregistrare GT (<i>original</i>)	☐

Întocmit,
Expert GT
Grigore NEPOTU



Anexa 1

CERERE DE ÎNSCRIERE ÎN GRUPUL ȚINTĂ

Subsemnatul/a, _____ domiciliat/ă în
_____ str. _____ nr. _____, județul _____
posesor/posesoare al C.I. seria ____ nr. _____ eliberată de _____ la
data de _____ CNP _____ tel. _____
absolvent(a) de studii (ultimul nivel de studii absolvit) _____ solicit
înscrierea în grupul țintă din cadrul proiectului “CEAD - Competente Esentiale pentru Angajati
Dinamici” SMIS 312966 (PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36), pentru a beneficia de
serviciile oferite.

Declar pe propria răspundere că :

- Am fost informat/ă de serviciile oferite în cadrul proiectului mai sus menționat
- Am domiciliul într-una din regiunile de implementare ale proiectului, respectiv:

☐ Nord Est (Județul Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui)

☐ Sud - Muntenia (Județul Argeș, Prahova, Dâmbovița, Teleorman, Giurgiu, Ialomița și Călărași)

- Îndeplinesc criteriile de eligibilitate solicitate, încadrându-mă într-una dintre categoriile vizate prin proiect

Doresc să fiu contactat/ă în vederea înscrierii în etapa de selecție pentru cursul de:

- Lucrător Comercial
- Agent securitate
- Ospătar (chelner)
- Responsabil cu protecția datelor cu caracter personal
- Manager proiect
- Marketing digital
- Competențe lingvistice - limba Engleză
- Tehnici de vânzare
- Specializare în tehnologia informației (Excel)



Anexez acestei cereri următoarele documente:

- Copie CI
- Certificat de naștere;
- Certificat de căsătorie/ divorț (dacă este cazul) ;
- Copie diplome/ documente de studii/ adeverințe
- Declarație pe propria răspundere privind apartenența la Grupul țintă al proiectului

Declar că nu am furnizat informații false în documentele prezentate și îmi asum responsabilitatea datelor conținute în dosarul de candidatură, garantând că datele furnizate sunt actuale, reale, corecte și complete și mă angajez ca, în eventualitatea modificărilor survenite în datele personale care fac obiectul dosarului de candidatură depus (reînnoirea cărții de identitate, schimbarea numelui, schimbarea adresei de domiciliu, schimbarea numărului de telefon, etc.), să anunț echipa de proiect și să aduc o copie a actelor doveditoare expertului responsabil cu care voi colabora pe parcursul derulării proiectului.

Data: _____

Semnătura: _____



INFORMAREA PERSOANEI VIZATE

Această informare este obligatorie în baza Regulamentului European 679/2016 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Datele dumneavoastră personale vor fi prelucrate de următoarele organizații având calitatea de parteneri în cadrul prezentului proiect:

1. ASOCIAȚIA EUROPEANĂ PENTRU O VIAȚĂ MAI BUNĂ, cu sediul în Municipiul București, Calea Rahovei, București, CIF 25614863, telefon: 0757577149, e-mail: office@aevb.ro.

2. ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ ZONA METROPOLITANĂ IAȘI, cu sediul în Municipiul Iași, Bd T Vladimirescu nr. 32, sc. B, Jud. Iași, CIF: 16777535, telefon: 0232266553, e-mail: office@zmi.ro

Datele dumneavoastră vor fi prelucrate legal, pe baza consimțământului dumneavoastră, în conformitate cu art. 6, alin 1, lit. (a) și (b) din Regulamentul 679/2016 privind protecția datelor cu caracter personal, în scopul implementării proiectului " CEAD - Competențe Esențiale pentru Angajați Dinamici", Cod SMIS: 312966, finanțat prin PEO/78/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prelucram legal datele dumneavoastră cu caracter personal pentru:

- Înscrierea dumneavoastră în proiect prin completarea ANEXA 13 – Formular înregistrare participanți;
- Realizarea dosarului dumneavoastră de participant în proiect;
- Întocmirea documentelor și a situațiilor necesare pentru includerea dumneavoastră, pentru a respecta prevederile din toate documentele cadru care reglementează derularea proiectului;
- Întocmirea documentelor necesare conform prevederilor legale pentru serviciile de formare profesională ale căror beneficiar sunteți dumneavoastră;
- Întocmirea documentelor și raportărilor obligatorii care trebuie realizate de partenerii din proiect conform cadrului legal și procedural;
- Respectarea obligațiilor legale ale partenerilor din proiect privind realizarea și transmiterea rapoartelor tehnice și financiare, a documentelor/situațiilor în legătură cu implementarea proiectului în care dumneavoastră sunteți participant;



Prelucrăm următoarele date cu caracter personal:

- nume și prenume,
- adresă domiciliu,
- adresa reședință,
- cod numeric personal,
- data și locul nașterii,
- serie și număr act de identitate,
- date certificat de naștere,
- starea civilă,
- date certificat de căsătorie,
- date acte de studii,
- telefon,
- e-mail,
- semnătură,
- imagine/poza,
- status asumat prin bifarea unei căsuțe din Anexa 13 privind includerea dumneavoastră în categoria de persoană dezavantajată (sunteți migrant și/sau trăiți în gospodarii fără persoane ocupate și/sau trăiți în gospodarii fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere și/sau trăiți în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere și/sau faceți parte dintr-o minoritate și/sau sunteți persoană fără adăpost și/sau afectată de excluziunea locativă și/sau sunteți de etnie romă și/sau sunteți participant de origine străină și/sau sunteți participant cu dizabilități și/sau trăiți într-o comunitate marginalizată și/sau altă situație), dacă este cazul,
- cetățenia,
- date privind situația dumneavoastră pe piața forței de muncă

Datele dumneavoastră vor fi divulgate, în funcție de serviciile de care beneficiați în proiect, către următoarele categorii de destinatari, cu garanția implementării măsurilor tehnice și organizatorice de securitate la transfer a datelor cu caracter personal:

- Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene,
- Autoritatea de Management pentru Programul Educație și Ocupare,
- Organismul Intermediar Regional pentru Programul Educație și Ocupare,
- Ministerul Muncii,
- Ministerul Educației,
- Comisii de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților,
- Autoritatea de audit,
- Orice alt organism/instituție/autoritate ce are drepturi de verificare, control conform legii în domeniul formării profesionale a adulților, fondurilor europene.



Nu vom transfera datele dumneavoastră cu caracter personal către o țară terță sau către o altă organizație internațională.

Stocăm datele dumneavoastră cu caracter personal pe toată durata de implementare a proiectului "CEAD - Competențe Esențiale pentru Angajați Dinamici" SMIS 312966 (PEO/78/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36), (plus 3 ani de la încetarea contractului - perioada de prescripție) sau până la retragerea consimțământului dumneavoastră.

Retragerea consimțământului se face la fel de ușor ca acordarea acestuia, printr-o cerere scrisă depusă la sediul organizației sau prin e-mail. Retragerea consimțământului nu afectează legalitatea prelucrării efectuată înainte de retragerea acordului.

În sensul Regulamentului European 679/2016 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date vă facem cunoscute drepturile dumneavoastră:

- **Dreptul la informare - puteți solicita informații privind activitățile de prelucrare a datelor dumneavoastră personale;**
- **Dreptul la acces - puteți cere acces la datele dumneavoastră personale;**
- **Dreptul la rectificare - puteți rectifica datele personale inexacte sau le puteți completa;**
- **Dreptul la ștergerea datelor ("dreptul de a fi uitat") - puteți obține ștergerea datelor, printr-un act de voință, în cazul în care prelucrarea acestora nu a fost legală sau în alte cazuri prevăzute de lege;**
- **Dreptul la restricționarea prelucrării - puteți solicita restricționarea prelucrării în cazul în care contestați exactitatea datelor, precum și în alte cazuri prevăzute de lege;**
- **Dreptul de opoziție - puteți să vă opuneți, în special, prelucrărilor de date care se întemeiază pe interesul nostru legitim;**
- **Dreptul de a depune plângere - puteți depune plângere față de modalitatea de prelucrare a datelor personale la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal;**
- **Dreptul de retragere a consimțământului - în cazurile în care prelucrarea se întemeiază pe consimțământul dumneavoastră, îl puteți retrage oricând. Retragerea consimțământului va avea efecte doar pentru viitor, prelucrarea efectuată anterior retragerii rămânând în continuare valabilă;**

Mi s-a adus la cunoștință că perioada pentru care vor fi stocate datele cu caracter personal este în funcție de:

- **prevederi din documentele, actele normative din România și Uniunea Europeană în legătură cu prelucrarea datelor cu caracter personal ;**



- prevederi din documentele, actele normative pentru programele operaționale finanțate de Uniunea Europeană aflate în implementare în România ;
- prevederi din acte normative, ghiduri, documente aferente Programul Educație și Ocupare;
- prevederi din acte normative, documente emise de Ministrul Investițiilor și Proiectelor Europene;
- prevederi cuprinse în contractul de finanțare ;
- prevederi din acte normative, documente în legătură cu formarea profesională a adulților;
- prevederi din acte normative, documente emise de Ministerul Muncii;
- prevederi din acte normative, documente emise de Ministerul Educației;

Pentru orice sesizare sau reclamație care privește încălcarea drepturilor dumneavoastră, vă puteți adresa operatorului de prelucrare a datelor cu caracter personal la datele de contact anterior menționate sau Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal:

www.dataprotection.ro, anspdcp@dataprotection.ro, 0318.059.211



**DECLARAȚIE - ACORD PRIVIND UTILIZAREA ȘI PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER
PERSONAL**

Subsemnatul(a), _____ CNP _____,
telefon _____, în calitate de candidat pentru înscrierea în grupul țintă al
proiectului **“CEAD - Competente Esentiale pentru Angajati Dinamici” SMIS 312966
(PEO/78/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36)**, în baza Art. 7 din Regulamentului European
679/2016 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter
personal și libera circulație a acestor date:

Declar că sunt de acord ca datele mele personale să fie utilizate de către Asociația
Europeană pentru o Viață mai Bună și Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona
Metropolitană Iași în activitatea de management a proiectului, în procesul de selecție în vederea
participării la cursurile de formare profesională (formale și nonformale) oferite în cadrul
proiectului și în vederea întocmirii rapoartelor justificative către organismele de verificare.

Declar că sunt de acord ca fotografiile/ înregistrările audio-video în care apare distinct
imaginea mea și care se vor realiza în cadrul proiectului să fie utilizate de către Asociația
Europeană pentru o Viață mai Bună și Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona
Metropolitană Iași, în scopul promovării activităților desfășurate în proiect și justificării față de
finanțator. De asemenea sunt de acord să fie utilizate și publicate în scop de promovare
/diseminare a activităților proiectului, către alți potențiali beneficiari, pe toate platformele de
comunicare ale proiectului, realizate de către Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună și
Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Iași, site-urile acestora oficiale,
conturile acestora pe rețelele de socializare etc, aferente și/sau în legătură cu proiectul.

Am luat la cunoștință despre faptul că îmi pot retrage consimțământul în orice moment și
că retragerea acestuia nu afectează legalitatea prelucrării datelor mele personale efectuată
anterior retragerii consimțământului.

Data: _____

Semnătura _____



DECLARAȚIE PRIVIND EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE

Subsemnatul/a _____ CNP _____

cunoscând prevederile art. 326 Cod penal privind falsul în declarații, în calitate de participant în cadrul procedurii de selecție a grupului țintă aferent proiectului “CEAD - Competențe Esențiale pentru Angajați Dinamici” SMIS 312966 (PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36), declar că:

- nu sunt angajat al Beneficiarului (Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună) sau al Partenerului (Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Iași) din cadrul proiectului “CEAD - Competențe Esențiale pentru Angajați Dinamici”
- nu sunt soț/soție, rudă sau afîn, până la gradul al doilea inclusiv, cu vreun angajat al Beneficiarului (Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună) sau al Partenerului (Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Iași) din proiectului “CEAD - Competențe Esențiale pentru Angajați Dinamici”
- nu mă aflu în nicio altă situație de natură care să mă poziționeze într-o relație de conflict de interese în legătură cu înscrierea în grupul țintă în cadrul proiectului “CEAD - Competențe Esențiale pentru Angajați Dinamici”.

Data: _____

Semnătura: _____



**DECLARAȚIE PE PROPRIE RASPUNDERE PRIVIND EVITAREA DUBLEI
FINANȚĂRI**

Subsemnatul(a), _____

CNP _____, telefon _____, declar pe proprie răspundere ca în prezent **nu beneficiaz de nici o altă finanțare** europeană prin Programul Educație și Ocupare pentru activități similare cu cele ale proiectului **“CEAD - Competențe Esențiale pentru Angajați Dinamici”**, Cod SMIS proiect: **312966**.

Am luat la cunoștință că declarația în fals a subsemnatului(ei) atrage după sine următoarele consecințe:

- excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului;
- acordarea de despăgubiri financiare către Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună/ Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Iași, constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului.

Data _____

Semnătura _____



**DECLARAȚIE PE PROPRIE RASPUNDERE PRIVIND EVITAREA DUBLEI
FINANȚĂRI**

Subsemnatul(a), _____

CNP _____, telefon _____, declar pe proprie răspundere ca în prezent **nu beneficiaz de nici o altă finanțare** europeană prin Programul Educație și Ocupare pentru activități similare cu cele ale proiectului **“CEAD - Competente Esențiale pentru Angajați Dinamici”**, Cod SMIS proiect: **312966**.

Am luat la cunoștință că declarația în fals a subsemnatului(ei) atrage după sine următoarele consecințe:

- excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului;
- acordarea de despăgubiri financiare către Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună/ Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Iași, constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului.

Data _____

Semnătura _____



DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE PRIVIND APARTENENȚA LA GRUPUL ȚINTĂ

Subsemnatul(a), _____ CNP _____,
telefon _____ în calitate de candidat pentru înscrierea în grupul țintă al
proiectului "**CEAD - Competențe Esențiale pentru Angajați Dinamici**" SMIS 312966,
cunoscând că falsul în declarații este pedepsit de legea penală, conform prevederilor Articolului
326 din Codul Penal, declar **pe propria răspundere** că îndeplinesc criteriile de eligibilitate
solicitate, încadrându-mă în următoarea categorie:

✓ **Angajat cu contract individual de muncă în cadrul:**

(denumirea firmei/întreprinderii)

din care:

- ☐ PERSOANĂ CU VÂRSTA CUPRINSĂ ÎNTRE 18 ȘI 54 DE ANI
☐ PERSOANĂ CU VÂRSTA CUPRINSĂ ÎNTRE 55 ȘI 64 DE ANI

✓ **Am domiciliul într-una din regiunile de implementare ale proiectului, respectiv:**

- ☐ Nord Est (Județul Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui)
☐ Sud - Muntenia (Județul Argeș, Prahova, Dâmbovița, Teleorman, Giurgiu, Ialomița și Călărași)

✓ Declar pe propria răspundere că **NU dețin calitatea de administrator sau reprezentant legal** în cadrul întreprinderii menționate mai sus.

Data _____

Semnătura _____



ADEVERINȚĂ DE SALARIAT

- angajat desemnat să participe la procesul de formare profesională -

Subscrisa _____ cu sediul
în _____ înregistrată în Registrul Comerțului cu nr.
_____, CUI: _____ telefon: _____ prin
reprezentant legal _____

ADEVERIM prin prezenta faptul că:

Subsemnatul/a, _____ posesor/posesoare
al/a C.I. seria _____ nr. _____, CNP _____.

- Este angajat(ă) în baza contractului individual de muncă nr. _____
☐ cu normă întreagă ☐ cu timp parțial
- Ocupă funcția de _____
- Își desfășoară activitatea:
☐ la sediul social ☐ la punctul de lucru
din jud. _____ din jud. _____
- Activitatea pe care o desfășoară contribuie la activitatea firmei aferentă codului CAEN
autorizat:

Clasa CAEN autorizat	
	01 - Agricultură, vânătoare și servicii anexe
	14 - Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte
	41 - Construcții de clădiri
	43 - Lucrări speciale de construcții
	46 - Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete
	47 - Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor
	55 - Hoteluri și alte facilități de cazare
	56 - Restaurante și alte activități de servicii de alimentație
	64 - Intermedieri financiare, cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii
	70 - Activități ale direcțiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate; activități de management și de consultanță în management

Data:

Nume și semnătură reprezentant legal



ANEXA 13 - Formular înregistrare participanți

Formularul de înregistrare individuală a participanților
la operațiunile finanțate prin PEO/POIDS 2021-2027

DETALII PROIECT	
Cod SMIS proiect	
Prioritate	
Obiectiv specific	
Cod apel	
Titlu proiect	
OIR/OI	
Data de inceput	
Data de finalizare	
DATE DE IDENTIFICARE	
date de contact	
Nume	
Prenume	
Telefon	
Email	
domiciliu	
Județ	
Localitate	
Adresa	
reședință	☐ Reședința e aceeași cu domiciliul



Județ			
Localitate			
Adresa			
Naționalitatea	☐	Română	
	☐	Alta:	
CNP			
Zonă	☐	Urban	
	☐	Rural	
localizare geografică			
Regiune			
Județ			
Unitate teritorial administrativă			
Gen	☐	Masculin	
	☐	Feminin	
	☐	Non-binar	
”			
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)			
Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)	☐		
SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune			



Data intrării în operațiune	
Categoria de Grup Țintă din care face parte	
Activități în care este implicat participantul	
Activități conform Cererii de Finanțare	Descrierea narativă a activității
(Se vor defini activitățile din proiect la care va participa persoana, de ex.: consiliere, mediere, formare, educație, ocupare, îmbunătățire condiții de locuit etc.)	(se va descrie specificul activității definite anterior: consiliere/ mediere în vederea ____; curs de calificare nivel __, domeniul ____; program „A doua șansă” nivel __, ciclu ____; condiții de locuit îmbunătățite prin ____ etc.)
Situția pe piața forței de muncă	
☐ Angajat	
☐ Angajat pe cont propriu	
☐ Șomer	
☐ Șomer de lungă durată	
☐ Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc.	
☐ Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare	
Nivel de educație	☐ Înscriș într-un program de educație
	☐ Înscriș într-un program de formare

☐

Studii Educație
timpurie (ISCED 0)

☐

Studii primare
(ISCED 1)

☐

Studii gimnaziale
(ISCED 2)

☐

Studii liceale
(ISCED 3)

☐

Studii postliceale
(ISCED 4)

☐

Studii superioare
(ISCED 5)

☐

Studii superioare
(ISCED 6)

☐

Studii superioare
(ISCED 7)

☐

Studii superioare
(ISCED 8)

Persoană dezavantajată

☐

Da

☐

Nu

☐

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate

☐

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

☐

Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere

Migranți

☐

Da

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar

Participanți de origine străină

☐

Da



	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Minorități	☐	Da - Etnie romă	☐	Da - Altă minoritate decât cea romă
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Participanți cu dizabilități	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluziunea locativă	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Persoane din comunități marginalizate	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Alte categorii defavorizate	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Data				
Semnătura participant	Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților			

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.



Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.

SECȚIUNEA B. La ieșirea din operațiune

Data ieșirii din operațiune

Motivul ieșirii din operațiune

Situația pe piața forței de muncă

☐

Angajat

☐

Persoană care are un loc de muncă la încetarea calității de participant

☐

Persoană care desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant

☐

Șomer

☐

Inactiv

☐

Persoană inactivă angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant

☐

Persoană care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant

☐

Persoană care obține o calificare la încetarea calității de participant

☐

Persoană care a primit o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie, sau de stagiu

Nivel de educație

☐

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

☐

Studii primare (ISCED 1)

☐

Studii gimnaziale
(ISCED 2)

☐

Studii liceale
(ISCED 3)

☐

Studii postliceale
(ISCED 4)

☐

Studii superioare
(ISCED 5)

☐

Studii superioare
(ISCED 6)

☐

Studii superioare
(ISCED 7)

☐

Studii superioare
(ISCED 8)

Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților

SECȚIUNEA C.

Situația pe piața forței de muncă

☐

Persoană care are un loc de muncă

☐

Persoană care desfășoară o
activitate independentă

☐

Persoană a cărei situație pe piața forței de muncă s-a
îmbunătățit

☐

Participant cu vârsta de peste 54 de ani care are un loc de
muncă

☐

Participant cu vârsta de
peste 54 de ani care
desfășoară o activitate
independentă

☐

Persoană dezavantajată care are un loc de muncă



Cofinanțat de Uniunea Europeană



CEAD - Competențe Esențiale pentru Angajați Dinamici – 312966

☐

Persoană dezavantajată
care desfășoară o activitate
independentă

☐

Persoană inclusă în programe de educație continuă, de
formare în vederea obținerii unei diplome, de ucenicie sau
de stagiu

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților



OPIS DOSAR BENEFICIAR

Nume și prenume beneficiar:	
Curs propus:	

Nr. crt.	Documente	DA ☒ NU ☐
01	Cerere înregistrare în GT (<i>original</i>)	☐
02	Informare si acord privind utilizarea datelor cu caracter personal (<i>original</i>)	☐
03	Act de identitate CI/BI/PA (<i>copie</i>)	☐
04	Certificat de naștere (<i>copie</i>)	☐
05	Certificat de căsătorie (<i>dacă este cazul</i>) (<i>copie</i>)	☐
06	Ultimul act de studii (<i>diploma/adeverință</i>) (<i>copie</i>)	☐
07	Declarație conflict de interese (<i>original</i>)	☐
08	Declarație privind evitarea dublei finanțări (<i>original</i>)	☐
09	Declarație privind apartenența la GT (<i>original</i>)	☐
10	Declarație privind apartenența la GT - poziție de management (<i>original</i>)	☐
11	Adeverință de salariat (<i>original</i>)	☐
12	Formular înregistrare GT (<i>original</i>)	☐

Întocmit,
Expert GT
Grigore NEPOTU



Anexa 1

CERERE DE ÎNSCRIERE ÎN GRUPUL ȚINTĂ

Subsemnatul/a, _____ domiciliat/ă în
_____ str. _____ nr. _____, județul _____
posesor/posesoare al C.I. seria ____ nr. _____ eliberată de _____ la
data de _____ CNP _____ tel. _____
absolvent(a) de studii (ultimul nivel de studii absolvit) _____ solicit
înscrierea în grupul țintă din cadrul proiectului “CEAD - Competențe Esențiale pentru Angajați
Dinamici” SMIS 312966 (PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36), pentru a beneficia de
serviciile oferite.

Declar pe propria răspundere că :

- Am fost informat/ă de serviciile oferite în cadrul proiectului mai sus menționat
- Am domiciliul într-una din regiunile de implementare ale proiectului, respectiv:

☐ Nord Est (Județul Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui)

☐ Sud - Muntenia (Județul Argeș, Prahova, Dâmbovița, Teleorman, Giurgiu, Ialomița și Călărași)

- Îndeplinesc criteriile de eligibilitate solicitate, încadrându-mă într-una dintre categoriile vizate prin proiect

Doresc să fiu contactat/ă în vederea înscrierii în etapa de selecție pentru cursul de:

- Lucrător Comercial
- Agent securitate
- Ospătar (chelner)
- Responsabil cu protecția datelor cu caracter personal
- Manager proiect
- Marketing digital
- Competențe lingvistice - limba Engleză
- Tehnici de vânzare
- Specializare în tehnologia informației (Excel)



Anexez acestei cereri următoarele documente:

- Copie CI
- Certificat de naștere;
- Certificat de căsătorie/ divorț (dacă este cazul) ;
- Copie diplome/ documente de studii/ adeverințe
- Declarație pe propria răspundere privind apartenența la Grupul țintă al proiectului

Declar că nu am furnizat informații false în documentele prezentate și îmi asum responsabilitatea datelor conținute în dosarul de candidatură, garantând că datele furnizate sunt actuale, reale, corecte și complete și mă angajez ca, în eventualitatea modificărilor survenite în datele personale care fac obiectul dosarului de candidatură depus (reînnoirea cărții de identitate, schimbarea numelui, schimbarea adresei de domiciliu, schimbarea numărului de telefon, etc.), să anunț echipa de proiect și să aduc o copie a actelor doveditoare expertului responsabil cu care voi colabora pe parcursul derulării proiectului.

Data: _____

Semnătura: _____



INFORMAREA PERSOANEI VIZATE

Această informare este obligatorie în baza Regulamentului European 679/2016 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Datele dumneavoastră personale vor fi prelucrate de următoarele organizații având calitatea de parteneri în cadrul prezentului proiect:

1. ASOCIATIA EUROPEANA PENTRU O VIATA MAI BUNA, cu sediul în Municipiul București, Calea Rahovei, București, CIF 25614863, telefon: 0757577149, e-mail: office@aevb.ro.

2. ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ ZONA METROPOLITANĂ IAȘI, cu sediul în Municipiul Iași, Bd T Vladimirescu nr. 32, sc. B, Jud. Iași, CIF: 16777535, telefon: 0232266553, e-mail: office@zmi.ro

Datele dumneavoastră vor fi prelucrate legal, pe baza consimțământului dumneavoastră, în conformitate cu art. 6, alin 1, lit. (a) și (b) din Regulamentul 679/2016 privind protecția datelor cu caracter personal, în scopul implementării proiectului " CEAD - Competențe Esențiale pentru Angajați Dinamici", Cod SMIS: 312966, finanțat prin PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Prelucram legal datele dumneavoastră cu caracter personal pentru:

- Înscrierea dumneavoastră în proiect prin completarea ANEXA 13 - Formular înregistrare participanți;
- Realizarea dosarului dumneavoastră de participant în proiect;
- Întocmirea documentelor și a situațiilor necesare pentru includerea dumneavoastră, pentru a respecta prevederile din toate documentele cadru care reglementează derularea proiectului;
- Întocmirea documentelor necesare conform prevederilor legale pentru serviciile de formare profesională ale căror beneficiar sunteți dumneavoastră;
- Întocmirea documentelor și raportărilor obligatorii care trebuie realizate de partenerii din proiect conform cadrului legal și procedural;
- Respectarea obligațiilor legale ale partenerilor din proiect privind realizarea și transmiterea rapoartelor tehnice și financiare, a documentelor/situațiilor în legătură cu implementarea proiectului în care dumneavoastră sunteți participant;

Prelucrăm următoarele date cu caracter personal:

- nume și prenume,
- adresă domiciliu,
- adresa reședință,
- cod numeric personal,
- data și locul nașterii,
- serie și număr act de identitate,



- date certificat de naștere,
- starea civilă,
- date certificat de căsătorie,
- date acte de studii,
- telefon,
- e-mail,
- semnătură,
- imagine/poză,
- status asumat prin bifarea unei căsuțe din Anexa 13 privind includerea dumneavoastră în categoria de persoană dezavantajată (sunteți migrant și/sau trăiți în gospodarii fără persoane ocupate și/sau trăiți în gospodarii fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere și/sau trăiți în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere și/sau faceți parte dintr-o minoritate și/sau sunteți persoană fără adăpost și/sau afectată de excluziunea locativă și/sau sunteți de etnie romă și/sau sunteți participant de origine străină și/sau sunteți participant cu dizabilități și/sau trăiți într-o comunitate marginalizată și/sau altă situație), dacă este cazul,
- cetățenia,
- date privind situația dumneavoastră pe piața forței de muncă

Datele dumneavoastră vor fi divulgate, în funcție de serviciile de care beneficiați în proiect, către următoarele categorii de destinatari, cu garanția implementării măsurilor tehnice și organizatorice de securitate la transfer a datelor cu caracter personal:

- Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene,
- Autoritatea de Management pentru Programul Educație și Ocupare,
- Organismul Intermediar Regional pentru Programul Educație și Ocupare,
- Ministerul Muncii,
- Ministerul Educației,
- Comisii de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților,
- Autoritatea de audit,
- Orice alt organism/instituție/autoritate ce are drepturi de verificare, control conform legii în domeniul formării profesionale a adulților, fondurilor europene.

Nu vom transfera datele dumneavoastră cu caracter personal către o țară terță sau către o altă organizație internațională.

Stocăm datele dumneavoastră cu caracter personal pe toată durata de implementare a proiectului “CEAD - Competențe Esențiale pentru Angajați Dinamici” SMIS 312966 (PEO/78/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36), (plus 3 ani de la încetarea contractului - perioada de prescripție) sau până la retragerea consimțământului dumneavoastră.

Retragerea consimțământului se face la fel de ușor ca acordarea acestuia, printr-o cerere scrisă depusă la sediul organizației sau prin e-mail. Retragerea consimțământului nu afectează legalitatea prelucrării efectuată înainte de retragerea acordului.



În sensul Regulamentului European 679/2016 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date vă facem cunoscute drepturile dumneavoastră:

- **Dreptul la informare** - puteți solicita informații privind activitățile de prelucrare a datelor dumneavoastră personale;
- **Dreptul la acces** - puteți cere acces la datele dumneavoastră personale;
- **Dreptul la rectificare** - puteți rectifica datele personale inexacte sau le puteți completa;
- **Dreptul la ștergerea datelor ("dreptul de a fi uitat")** - puteți obține ștergerea datelor, printr-un act de voință, în cazul în care prelucrarea acestora nu a fost legală sau în alte cazuri prevăzute de lege;
- **Dreptul la restricționarea prelucrării** - puteți solicita restricționarea prelucrării în cazul în care contestați exactitatea datelor, precum și în alte cazuri prevăzute de lege;
- **Dreptul de opoziție** - puteți să vă opuneți, în special, prelucrărilor de date care se întemeiază pe interesul nostru legitim;
- **Dreptul de a depune plângere** - puteți depune plângere față de modalitatea de prelucrare a datelor personale la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal;
- **Dreptul de retragere a consimțământului** - în cazurile în care prelucrarea se întemeiază pe consimțământul dumneavoastră, îl puteți retrage oricând. Retragera consimțământului va avea efecte doar pentru viitor, prelucrarea efectuată anterior retragerii rămânând în continuare valabilă;

Mi s-a adus la cunoștință că perioada pentru care vor fi stocate datele cu caracter personal este în funcție de:

- prevederi din documentele, actele normative din România și Uniunea Europeană în legătură cu prelucrarea datelor cu caracter personal ;
- prevederi din documentele, actele normative pentru programele operaționale finanțate de Uniunea Europeană aflate în implementare în România ;
- prevederi din acte normative, ghiduri, documente aferente Programul Educație și Ocupare;
- prevederi din acte normative, documente emise de Ministrul Investițiilor și Proiectelor Europene;
- prevederi cuprinse în contractul de finanțare ;
- prevederi din acte normative, documente în legătură cu formarea profesională a adulților;
- prevederi din acte normative, documente emise de Ministerul Muncii;
- prevederi din acte normative, documente emise de Ministerul Educației;

Pentru orice sesizare sau reclamație care privește încălcarea drepturilor dumneavoastră, vă puteți adresa operatorului de prelucrare a datelor cu caracter personal la datele de contact anterior menționate sau Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal:

www.dataprotection.ro, anspdcp@dataprotection.ro, 0318.059.211



**DECLARAȚIE - ACORD PRIVIND UTILIZAREA ȘI PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER
PERSONAL**

Subsemnatul(a), _____ CNP _____, telefon _____, în calitate de candidat pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului **“CEAD - Competente Esentiale pentru Angajati Dinamici” SMIS 312966 (PEO/78/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36)**, în baza Art. 7 din Regulamentului European 679/2016 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date:

Declar că sunt de acord ca datele mele personale să fie utilizate de către Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună și Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Iași în activitatea de management a proiectului, în procesul de selecție în vederea participării la cursurile de formare profesională (formale și nonformale) oferite în cadrul proiectului și în vederea întocmirii rapoartelor justificative către organismele de verificare.

Declar că sunt de acord ca fotografiile/ înregistrările audio-video în care apare distinct imaginea mea și care se vor realiza în cadrul proiectului să fie utilizate de către Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună și Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Iași, în scopul promovării activităților desfășurate în proiect și justificării față de finanțator. De asemenea sunt de acord să fie utilizate și publicate în scop de promovare /diseminare a activităților proiectului, către alți potențiali beneficiari, pe toate platformele de comunicare ale proiectului, realizate de către Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună și Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Iași, site-urile acestora oficiale, conturile acestora pe rețelele de socializare etc, aferente și/sau în legătură cu proiectul.

Am luat la cunoștință despre faptul că îmi pot retrage consimțământul în orice moment și că retragerea acestuia nu afectează legalitatea prelucrării datelor mele personale efectuată anterior retragerii consimțământului.

Data: _____

Semnătura _____



DECLARAȚIE PRIVIND EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE

Subsemnatul/a _____ CNP _____

cunoscând prevederile art. 326 Cod penal privind falsul în declarații, în calitate de participant în cadrul procedurii de selecție a grupului țintă aferent proiectului “CEAD - Competente Esentiale pentru Angajati Dinamici” SMIS 312966 (PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36), declar că:

- nu sunt angajat al Beneficiarului (Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună) sau al Partenerului (Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Iași) din cadrul proiectului “CEAD - Competente Esentiale pentru Angajati Dinamici”
- nu sunt soț/soție, rudă sau afîn, până la gradul al doilea inclusiv, cu vreun angajat al Beneficiarului (Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună) sau al Partenerului Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Iași) din proiectului “CEAD - Competente Esentiale pentru Angajati Dinamici”
- nu mă aflu în nicio altă situație de natură care să mă poziționeze într-o relație de conflict de interese în legătură cu înscrierea în grupul țintă în cadrul proiectului “CEAD - Competente Esentiale pentru Angajati Dinamici”.

Data: _____

Semnătura: _____



**DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE PRIVIND EVITAREA DUBLEI
FINANȚĂRI**

Subsemnatul(a), _____
CNP _____, telefon _____, declar pe
proprie răspundere ca în prezent **nu beneficiaz de nici o altă finanțare** europeană
prin Programul Educație și Ocupare pentru activități similare cu cele ale proiectului
“**CEAD - Competente Esentiale pentru Angajati Dinamici**”, Cod SMIS proiect:
312966.

Am luat la cunoștință că declarația în fals a subsemnatului(ei) atrage după sine
următoarele consecințe:

- excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului
până la momentul descoperirii falsului;
- acordarea de despăgubiri financiare către Asociația Europeană pentru o Viață
mai Bună/ Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Iași,
constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în
momentul descoperirii falsului.

Data _____

Semnătura _____



DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE PRIVIND APARTENENȚA LA GRUPUL ȚINTĂ

Subsemnatul(a), _____ CNP _____,
telefon _____, în calitate de candidat pentru înscrierea în grupul țintă
al proiectului "**CEAD - Competente Esentiale pentru Angajati Dinamici**" SMIS 312966,
cunoscând că falsul în declarații este pedepsit de legea penală, conform prevederilor Articolului
326 din Codul Penal, declar **pe propria răspundere** că îndeplinesc criteriile de eligibilitate
solicitate, încadrându-mă în următoarea categorie:

☐ **Angajat cu contract individual de muncă în cadrul:**

(denumirea firmei/întreprinderii)

☐ **PERSOANĂ CU VÂRSTA CUPRINSĂ ÎNTRE 18 ȘI 54 DE ANI**

☐ **PERSOANĂ CU VÂRSTA CUPRINSĂ ÎNTRE 55 ȘI 64 DE ANI**

☐ **Am domiciliul într-una din regiunile de implementare ale proiectului, respectiv:**

☐ Nord Est (Județul Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui)

☐ Sud - Muntenia (Județul Argeș, Prahova, Dâmbovița, Teleorman, Giurgiu, Ialomița și Călărași)

Data _____

Semnătura _____



DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE PRIVIND APARTENENȚA LA GRUPUL ȚINTĂ

Subsemnatul(a), _____ CNP _____,
telefon _____ în calitate de candidat pentru înscrierea în grupul țintă al
proiectului "**CEAD - Competențe Esențiale pentru Angajați Dinamici**" SMIS 312966,
cunoscând că falsul în declarații este pedepsit de legea penală, conform prevederilor Articolului
326 din Codul Penal, declar **pe propria răspundere** că îndeplinesc criteriile de eligibilitate
solicitate, încadrându-mă în următoarea categorie:

✓ **Angajat cu contract individual de muncă în cadrul:**

(denumirea firmei/întreprinderii)

din care:

- ☐ PERSOANĂ CU VÂRSTA CUPRINSĂ ÎNTRE 18 ȘI 54 DE ANI
☐ PERSOANĂ CU VÂRSTA CUPRINSĂ ÎNTRE 55 ȘI 64 DE ANI

✓ **Am domiciliul într-una din regiunile de implementare ale proiectului, respectiv:**

- ☐ Nord Est (Județul Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui)
☐ Sud - Muntenia (Județul Argeș, Prahova, Dâmbovița, Teleorman, Giurgiu, Ialomița și Călărași)

✓ Declar pe propria răspundere că **NU dețin calitatea de administrator sau reprezentant legal** în cadrul întreprinderii menționate mai sus.

Data _____

Semnătura _____



ADEVERINȚĂ DE SALARIAT

- angajat desemnat să participe la procesul de formare profesională -

Subscrisa _____ cu sediul
în _____ înregistrată în Registrul Comerțului cu nr.
_____, CUI: _____ telefon: _____ prin
reprezentant legal _____

ADEVERIM prin prezenta faptul că:

Subsemnatul/a, _____ posesor/posesoare
al/a C.I. seria _____ nr. _____, CNP _____.

- Este angajat(ă) în baza contractului individual de muncă nr. _____
☐ cu normă întreagă ☐ cu timp parțial
- Ocupă funcția de _____
- Își desfășoară activitatea:
☐ la sediul social ☐ la punctul de lucru
din jud. _____ din jud. _____
- Activitatea pe care o desfășoară contribuie la activitatea firmei aferentă codului CAEN
autorizat:

Clasa CAEN autorizat	
	01 - Agricultură, vânătoare și servicii anexe
	14 - Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte
	41 - Construcții de clădiri
	43 - Lucrări speciale de construcții
	46 - Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete
	47 - Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor
	55 - Hoteluri și alte facilități de cazare
	56 - Restaurante și alte activități de servicii de alimentație
	64 - Intermedieri financiare, cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii
	70 - Activități ale direcțiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate; activități de management și de consultanță în management

Data:

Nume și semnătură reprezentant legal

ANEXA 13 - Formular înregistrare participanți

Formularul de înregistrare individuală a participanților
la operațiunile finanțate prin PEO/POIDS 2021-2027

DETALII PROIECT	
Cod SMIS proiect	
Prioritate	
Obiectiv specific	
Cod apel	
Titlu proiect	
OIR/OI	
Data de inceput	
Data de finalizare	
DATE DE IDENTIFICARE	
date de contact	
Nume	
Prenume	
Telefon	
Email	
domiciliu	
Județ	
Localitate	
Adresa	
reședință	☐ Reședința e aceeași cu domiciliul
Județ	
Localitate	
Adresa	
Naționalitatea	☐ Română ☐ Alta:
CNP	
Zonă	☐ Urban

☐ Rural	
localizare geografică	
Regiune	
Județ	
Unitate teritorial administrativă	
Gen ☐ Masculin ☐ Feminin ☐ Non-binar	
”	
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)	
Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.) ☐	
SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune	
Data intrării în operațiune	
Categoria de Grup Țintă din care face parte	
Activități în care este implicat participantul	
Activități conform Cererii de Finanțare	Descrierea narativă a activității
(Se vor defini activitățile din proiect la care va participa persoana, de ex.: consiliere, mediere, formare, educație, ocupare, îmbunătățire condiții de locuit etc.)	(se va descrie specificul activității definite anterior: consiliere/ mediere în vederea ____; curs de calificare nivel __, domeniul ____; program „A doua șansă” nivel __, ciclu ____; condiții de locuit îmbunătățite prin ____ etc.)
Situația pe piața forței de muncă ☐ Angajat	

	☐	Angajat pe cont propriu
	☐	Șomer
	☐	Șomer de lungă durată
	☐	Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc.
	☐	Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare
Nivel de educație	☐	Înscriș într-un program de educație
	☐	Înscriș într-un program de formare
	☐	Studii Educație timpurie (ISCED 0)
	☐	Studii primare (ISCED 1)
	☐	Studii gimnaziale (ISCED 2)
	☐	Studii liceale (ISCED 3)
	☐	Studii postliceale (ISCED 4)
	☐	Studii superioare (ISCED 5)
	☐	Studii superioare (ISCED 6)
	☐	Studii superioare (ISCED 7)
	☐	Studii superioare (ISCED 8)
Persoană dezavantajată	☐	Da
	☐	Nu
	☐	Participantți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate
	☐	Participantți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere
	☐	Participantți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere
Migranți	☐	Da
	☐	Nu
	☐	Nu doresc să declar

Participanți de origine străină	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Minorități	☐	Da - Etnie romă	☐	Da - Altă minoritate decât cea romă
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Participanți cu dizabilități	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluziunea locativă	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Persoane din comunități marginalizate	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Alte categorii defavorizate	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Data				
Semnătura participant	Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților			

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.
 Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.

SECȚIUNEA B. La ieșirea din operațiune	
Data ieșirii din operațiune	
Motivul ieșirii din operațiune	
Situația pe piața forței de muncă	☐ Angajat

☐ Persoană care are un loc de muncă la încetarea calității de participant

☐ Persoană care desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant

☐ Șomer

☐ Inactiv

☐ Persoană inactivă angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant

☐ Persoană care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant

☐ Persoană care obține o calificare la încetarea calității de participant

☐ Persoană care a primit o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie, sau de stagiu

Nivel de educație

☐ Studii Educație timpurie (ISCED 0)

☐ Studii primare (ISCED 1)

☐ Studii gimnaziale (ISCED 2)

☐ Studii liceale (ISCED 3)

☐ Studii postliceale (ISCED 4)

☐ Studii superioare (ISCED 5)

☐ Studii superioare (ISCED 6)

☐ Studii superioare (ISCED 7)

☐ Studii superioare (ISCED 8)

Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților

SECȚIUNEA C.

Situația pe piața forței de muncă

☐ Persoană care are un loc de muncă

☐ Persoană care desfășoară o activitate independentă



Persoană a cărei situație pe piața forței de muncă s-a îmbunătățit



Participant cu vârsta de peste 54 de ani care are un loc de muncă



Participant cu vârsta de peste 54 de ani care desfășoară o activitate independentă



Persoană dezavantajată care are un loc de muncă



Persoană dezavantajată care desfășoară o activitate independentă



Persoană inclusă în programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei diplome, de ucenicie sau de stagiu

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților